

คนดี!  
สำคัญกว่าทุกสิ่ง!



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง

การประชุม

คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล

(โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรสาธารณสุขเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข)

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องทำวัง ๑ โรงแรมวังใต้

อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)  
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องทำวัง ๑ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วาระที่	เรื่อง	เอกสาร หน้า	ผู้นำเสนอ
ก่อนการประชุม	- มอบประกาศเกียรติบัตรโรงพยาบาลที่เป็นต้นแบบ NCD Clinic Plus ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐	-	งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๑	๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด		ประธาน
๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐ ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี	๙-๒๑	นำเสนอเป็นเอกสาร
๓	ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องนำเสนอจากหน่วยงาน/ศูนย์วิชาการต่างๆ/รพ.ศูนย์/รพ.ทั่วไป ๔.๑ แนวทางการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน(Subacute rehabilitation) โดย พญ.ธัญลักษณ์ ขวัญสนิท (เวลา ๑๑.๐๐ น.) ๔.๒ Bright Spot สำหรับ Smart Hospital	๒๒-๓๐	รพ.สุราษฎร์ธานี รพ.เคียนซา
๕	เรื่องเสนอผลความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	-	
๖	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๖.๑ สรุปสถานการณ์โรคทางระบาดวิทยา เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๖.๒ ความครอบคลุมของเด็กอายุ ๑ ปี และ ๓ ปี ได้รับวัคซีน MMR จาก HDC ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๒๕ พ.ค.๒๕๖๐) ๖.๓ การบริหารผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ๖.๔ การดำเนินงานผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย ๖.๕ ข้อมูลแพทย์แผนไทยและ จพ.สาธารณสุข(อายุรเวท) ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๖.๖ การดำเนินงานป้องกันการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนผ่านระบบสุขภาพอำเภอ (DHS-RTI) จ.สุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๐ ๖.๗ การฝึกซ้อมแผนเต็มรูปแบบ(Full scale Exercise) ๖.๘ รพ.สต.ดาวฤกษ์ จ.สุราษฎร์ธานี ๖.๙ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข (PA) ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับเขต(PPA) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดงบประมาณ ๖.๑๐ สรุปงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐	๓๑ ๓๒ ๓๓-๔๕ ๔๖-๔๙ ๕๐ ๕๑ ๕๒ ๕๓ ๕๔-๖๐ ๖๑-๖๖	งานควบคุมโรคติดต่อ งานทรัพยากรบุคคล งานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ งานแพทย์แผนไทย งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ งานพัฒนาคุณภาพสถานบริการ กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์สาธารณสุข กลุ่มงานประกันสุขภาพ
๗	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา - การคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๖๗-๖๘	งานสุขศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
๘	เรื่องอื่นๆ - ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์สินค้า และเงินฝากของธนาคาร		ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องทำวัง ๑ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ก่อนการประชุม ประธานมอบมอบประกาศเกียรติบัตรโรงพยาบาลที่เป็นต้นแบบ NCD Clinic Plus  
ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน จากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม  
๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การมอบเครื่องหมาย “รักษาดินแดนยิ่งชีพ” (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๒. การมอบเกียรติบัตรประกาศคุณงามความดี ให้แก่ นายรณกฤต มีพัฒน์ และ นายศุภกร  
ชูศรี นักศึกษา ระดับ ปวช.๒ วิชาช่างยนต์ นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิค สุราษฎร์ธานี (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๓. การมอบเกียรติบัตรให้แก่เยาวชนที่ชนะการประกวดคลิปวิดีโอ หัวข้อ “ตามรอยเท้าพ่อ”  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๙ ราย (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๔. แนะนำหัวหน้าส่วนราชการฯ ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๑ นายถาวร พรหมฉิม นายอำเภอท่าฉาง ย้ายมาจาก นายอำเภอบ้านนาสาร ตั้งแต่วันที่  
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๒ นายบรรเจ็ด สาริพัฒน์ นายอำเภอบ้านนาสาร ย้ายมาจาก นายอำเภอท่าฉาง ตั้ง  
วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๓ นายกัมปนาท กลิ่นเสาวคนธ์ นายอำเภอเคียนซา ย้ายมาจาก นายอำเภอคำตากล้า  
จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๔.๔ นายเชาวฤทธิ์ บุญญานุกุลกิจ ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๘  
(สุราษฎร์ธานี) ย้ายมาจาก นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงาน  
สัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

๔.๕ นายเดชา จิตรภิมย์ ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจาก ปศุสัตว์จังหวัดพังงา  
ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐



เรื่องรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล

- สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การจัดพิธีถวายดอกไม้จันทน์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๒. การจัดทำดอกไม้จันทน์โครงการพระราชทาน (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๓. การลำดับชั้นผู้ใหญ่ในการจัดที่นั่งในงานรัฐพิธี (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ลงนามและชนิดหนังสือในการเสนอเรื่อง เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณา (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๕. ขอความร่วมมือยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๖. โครงการความร่วมมือการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๐ ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี (สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๗. แจ้งประชาสัมพันธ์การย้ายที่ทำการของ สำนักงาน กสทช.เขต ๑๓ (ระนอง) จากเดิมตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดระนอง ไปตั้งในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี (สำนักงาน กสทช.ภาค ๔)
๘. โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดสุราษฎร์ธานี (ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๙. การบูรณาการเชื่อมโยงแผนพื้นที่ (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๑๐. ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
  - ๑๐.๑ โครงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกิจกรรมการผลิตเพื่อลดพื้นที่ปลูกยางพารา
  - ๑๐.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพร้านค้าสหกรณ์เพื่อลดต้นทุนการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก (สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี)
  - ๑๐.๓ โครงการป่า-เลชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประมงชายฝั่ง (สำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ ๔)
๑๑. การจัดประชุมสัมมนาพุทธสมาคม ๑๔ จังหวัดภาคใต้ (พุทธสมาคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๑๒. การจัดงานสัมมนาหอการค้าทั่วประเทศ ครั้งที่ ๓๕ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (หอการค้าจังหวัดสุราษฎร์ธานี)
๑๓. สรุปการจัดงานมหัศจรรย์ OTOP ศรีวิชัย (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

มติที่ประชุม .....

.....  
.....  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๐

ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๙-๒๑)

มติที่ประชุม .....

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน .....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากหน่วยงาน/ศูนย์วิชาการต่างๆ/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๔.๑ แนวทางการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน(Subacute rehabilitation)

ตัวแทนจาก รพ.สุราษฎร์ธานี      แนวทางการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน (Subacute rehabilitation) โดย แพทย์หญิงธัญลักษณ์ ขวัญสนิท (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๒๒-๓๐)

ประธาน .....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

.....

.....

๔.๒ Bright Spot สำหรับ Smart Hospital

ตัวแทนจาก รพ.เคียนซา      Bright Spot สำหรับ Smart

ประธาน .....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอผลความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ประธาน .....

.....

.....





### ๖.๓ การบริหารผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

(รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๓๓-๔๕)

งานทรัพยากรบุคคล กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ : อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ.โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้

มติที่ประชุม .....

### ๖.๔ การดำเนินงานผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย

(รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๔๖-๔๙)

งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย จากผลการดำเนินเฝ้าระวังและตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม ๒๕๖๐ ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างผลิตภัณฑ์สุขภาพ ณ สถานที่จำหน่าย จำนวน ๕๐ แห่ง ๑,๓๒๖ ตัวอย่าง ปรากฏไม่พบสารปนเปื้อน จำนวน ๑,๓๐๑ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อเป็นการสร้างความตื่นตัวของผู้จำหน่ายและผู้บริโภค โดยใช้รถ Mobile ประกาศเสียงตามสาย แจกแผ่นพับ พร้อมให้ความรู้ เช่น เรื่องฉลากโภชนาการ น้ำมันทอดซ้ำ เครื่องสำอาง ไอโอดีน และสารปนเปื้อนอื่นๆ และได้ทราบถึงอันตราย ข้อควรระวังในการเลือกซื้อเลือกบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างปลอดภัย

มติที่ประชุม .....

### ๖.๕ ข้อมูลแพทย์แผนไทยและ จพ.สาธารณสุข(อายุรเวท) ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๕๐)

งานแพทย์แผนไทย เสนอขอกรอบเพิ่มสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เช่น รพ.กาญจนดิษฐ์ รพ.คีรีรัฐนิคม รพ.บ้านนาสาร รพร.เวียงสระ ศสม.โพหวาย ศสม.โพธารวาส

มติที่ประชุม .....

### ๖.๖ การดำเนินงานป้องกันการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนผ่านระบบสุขภาพอำเภอ (DHS-RTI)

จ.สุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๕๑)

งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานป้องกันและลดการตายจากการบาดเจ็บทางถนน ในทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นให้อำเภอเกิดการดำเนินงานผ่านกลไกการป้องกันโรคในระดับอำเภอ(DHS) เชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนในระดับอำเภอ(ศปถ.อำเภอ)และการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายระดับอำเภอและท้องถิ่น โดยอำเภอส่งใบสมัคร สมัครทีมป้องกันการบาดเจ็บทางถนนระดับอำเภอ DHS-RTI พร้อมจัดเก็บข้อมูลการดำเนินการระดับอำเภอ DHS-RTI (ประเมินตนเอง) ไปยังงานควบคุมโรคติดต่อ ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการฯ ลงประเมินในเดือน ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ส่งผลการประเมิน DHS-RTI ไปยังสำนักงานสาธารณสุขเขต ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาอำเภอที่มีผลการดำเนินงานระดับดีเยี่ยม

มติที่ประชุม .....



๖.๗ การฝึกซ้อมแผนเต็มรูปแบบ(Full scale Exercise) (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๕๒)  
งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ กรมอากาศยานร่วมกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดซ้อมแผนฉุกเฉินเต็มรูปแบบ (Full scale Exercise) “กรณีอากาศยานประสบเหตุภายในบริเวณท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี” (SU-EMEX 2017) ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี โดยมีหน่วยงานที่ร่วมซ้อมแผน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลพุนพิน โรงพยาบาลท่าเรือ โรงพยาบาลท่าฉาง

มติที่ประชุม .....

๖.๘ รพ.สต.ดาวฤกษ์ จ.สุราษฎร์ธานี (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๕๓)  
งานพัฒนาคุณภาพสถานบริการ รพ.สต.ดาวฤกษ์ จ.สุราษฎร์ธานี ๑๐ อำเภอ ๑๕ รพ.สต. คือ อำเภอเมือง ได้แก่ รพ.สต.บางไผ่ นิคมสร้างตนเอง และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติบ้านควนยุง อ.กาญจนดิษฐ์ ได้แก่ รพ.สต.คลองสระ และช่างซ้าย อ.ดอนสัก ได้แก่ รพ.สต.บ้านใน อ.พุนพิน ได้แก่ รพ.สต.ตะปาน อ.พระแสง ได้แก่ รพ.สต.ไทรซิง อ.ไชยา ได้แก่ รพ.สต.ปากหมาก อ.ชัยบุรี ได้แก่ รพ.สต.คลองน้อย อ.บ้านนาสาร ได้แก่ รพ.สต.ยางอุง และทุ่งเตาใหม่ อ.คีรีรัฐนิคม ได้แก่ รพ.สต.บ้านยาง และอำเภอบ้านตาขุน ได้แก่ รพ.สต. เขียวหลาน-ไกรสร และวังขุม

มติที่ประชุม .....

๖.๙ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข (PA)  
ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับเขต(PPA) และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด  
งบทตามเกณฑ์คุณภาพและผลงานบริการปฐมภูมิ ระดับเขต(QOF) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
(รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๕๔-๖๐)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข - ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๐  
กระทรวงสาธารณสุข (PA) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด (จ.สุราษฎร์ธานี ไม่อยู่ใน  
พื้นที่เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙ ผ่านเกณฑ์ ๑๖  
ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๗ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔

มติที่ประชุม .....

๖.๑๐ สรุปงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๖๑-๖๖)

กลุ่มงานประกันสุขภาพ - สรุปงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๕๘ (๘๐%) เงินที่บันทึกตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐  
ปี ๒๕๕๙ (๙๐%) เงินที่บันทึกตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๗ ปี ๒๕๖๐ (๙๐%) เงินที่บันทึกตามแผน คิดเป็น  
ร้อยละ ๙๐.๘๓

มติที่ประชุม .....



ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- การคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและ  
อนามัยสิ่งแวดล้อม

งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ ขอความร่วมมือ  
ในการคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม จังหวัดละ ๑ อำเภอ  
และจัดส่งให้สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐  
(รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๖๗-๖๘)

ประธาน .....

.....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาสุราษฎร์ธานี

- ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และเงินฝากของธนาคาร

ประธาน .....

.....

.....

.....

มติที่ประชุม .....

.....

๘  
รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องบรรจงแกรนด์บอลรูม ๔ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายชื่อคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุม

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นพ.ขจรศักดิ์ แก้วจรัส      | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี                       |
| ๒. นพ.จิรชาติ เรืองวัชรินทร์  | นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)                      |
| ๓. นพ.สุกิจ ทักษนสุนทรวงศ์    | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี                    |
| ๔. นางวิภาวี จันทมัตตุการ     | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์                        |
| ๕. น.ส.จิราภรณ์ เพชรรัักษ์    | แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี |
| ๖. นายวีราษฎร์ สุวรรณ         | แทน หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๑๑.๓          |
| ๗. นพ.พีระพงษ์ ภาวสุทธิไพศิฐ  | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี                           |
| ๘. นพ.ธีระศักดิ์ วิริยานนท์   | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย                               |
| ๙. นพ.เอกชัย มุกดาพิทักษ์     | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์                             |
| ๑๐. นพ.พิรกิจ วงศ์วิจิต       | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก                                 |
| ๑๑. พญ.สุภาวิตา ตันทวีวงศ์    | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน                              |
| ๑๒. นางจิราวรรณ ชัยฤทธิ์      | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน                             |
| ๑๓. นพ.กัศักดิ์ กุ้เกียรติกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง                             |
| ๑๔. พญ.เยาวดี โปกุล           | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม                        |
| ๑๕. นพ.จิตติกร ผลแก้ว         | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม                                    |
| ๑๖. นางปิยะรัตน์ สารีพัฒน์    | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน                          |
| ๑๗. นพ.ศุภัช จันทร์ถมยา       | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา                                |
| ๑๘. นพ.อาร์มภ์ พัทโร          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี                                |
| ๑๙. นพ.สมยศ จารุโกศาวัฒน์     | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาเดิม                             |
| ๒๐. นายดิเรก วงศ์ทอง          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง                                 |
| ๒๑. นพ.สำเนียง แสงสว่าง       | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาสาร                              |
| ๒๒. นพ.ปรีชา สุมาลัย          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ                |
| ๒๓. นพ.พิชิต สุขสบาย          | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี                                |
| ๒๔. นายอรรถจักร สมเกียรติกุล  | สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี                            |
| ๒๕. นายเชิด ทองสุข            | สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์                                   |
| ๒๖. นายวรรณะ เมืองนิเวศน์     | สาธารณสุขอำเภอดอนสัก                                       |
| ๒๗. นายอุดม บำรุงรัักษ์       | สาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย                                     |
| ๒๘. นายจรูญศักดิ์ เทื่อใหม่   | รท.สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน                                 |
| ๒๙. นายสมโชค พูลสุข           | สาธารณสุขอำเภอพุนพิน                                       |
| ๓๐. นายสุริยา เชื่องช้าง      | แทน สาธารณสุขอำเภอไชยา                                     |
| ๓๑. นายอัคเดช กริมละ          | แทน สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ                                   |
| ๓๒. นายสมาน ว่างฉาย           | สาธารณสุขอำเภอท่าฉาง                                       |
| ๓๓. ดร.ปรเมษฐ์ จิน่า          | สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร                                    |
| ๓๔. นายบรรเจิด อินทร์คง       | สาธารณสุขอำเภอพระแสง                                       |

/ ๓๕. นายชำนาญ...



๓๕. นายชำนาญ ทองรอด	แทน สาธารณสุขอำเภอเวียงสระ
๓๖. นายอุทร ณ ถลาง	สาธารณสุขอำเภอชัยบุรี
๓๗. นายบรรเทา พิชัยราช	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาเดิม
๓๘. นายมิตร บุญชุม	สาธารณสุขอำเภอพนม
๓๙. นายฉลาด ศรีรักษา	สาธารณสุขอำเภอเคียนซา
๔๐. นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์	สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๔๑. นายไตรรัตน์ ขุนหลัด	สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
๔๒. นายเมธา  همانพัฒน์	สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
๔๓. นายเรวัต ไชยเพชร	แทน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๔๔. น.ส.กัลยาณีย์ ชูแก้ว	แทน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๔๕. นายรุ่งโรจน์ เทื่อใหม่	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๖. นางเยาวดี ปานมี	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล
๔๗. นายสุจินต์ คงทวี	หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อ
๔๘. น.ส.วรรณดี ศุภวงศานนท์	หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อ
๔๙. นางสินีลักษณ์ จิรสัตย์สุนทร	หัวหน้างานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์
๕๐. น.ส.สุวดี แสงขำ	หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพสถานบริการ
๕๑. นางอมรรัตน์ ทิมทอง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๕๒. นายพงศ์กิจ ศิริยงค์	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรและการสาธารณสุขมูลฐาน
๕๓. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๕๔. น.ส.กนกวรรณ จันทร์โท	แทน หัวหน้างานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๕๕. นางกชมล อติเทพสถิต	แทน หัวหน้าศูนย์ทูปีนัมเบอร์วัน
๕๖. น.ส.ศุศราภรณ์ สามประดิษฐ์	แทน หัวหน้างานแพทย์แผนไทย
๕๗. นายสมพงษ์ สลัดแก้ว	หัวหน้าศูนย์ประสานงานเครือข่ายประชาคมอาเซียนด้านสาธารณสุข

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพรทิพย์ เอกสุวีรพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๒. ว่าที่ รต.ดำรงฤทธิ์ รัตนประยูร	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๓. น.ส.กรรณิการ์ สืบไทย	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๔. น.ส.จิราวรรณ พิทักษ์	นักจัดการงานทั่วไป	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๕. นายสิงห์ณรงค์ ใจชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๖. นายพิชัย อัจทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๗. นางแสงเดือน สลัดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๘. นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี

## คณะกรรมการฯ ที่ไม่มาประชุม

๑. นางอรณัส ยวงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)	ติตราชการอื่น
๒. นายสามารถ สุเมธีวรศักดิ์	นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารสาธารณสุข)	ติตราชการอื่น
๓. นพ.วิชัย พงศ์ติยะไพบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา	ติตราชการอื่น

/ ๔. นพ.ศราวุธ....

๔. นพ.ศราวุธ เรืองสนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าฉาง	ติดตามการอื่น
๕. นพ.กฤษนันท์ เหล่ายัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ติดตามการอื่น
๖. น.ส.สุวคนธ์ เอี่ยมอิมธรรม	แทน หัวหน้างานทันตสาธารณสุข	ติดตามการอื่น
๗. น.ส.ศรียาญดา แก้วอำไพ	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ติดตามการอื่น
๘. นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	ติดตามการอื่น

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๗ น. นายแพทย์ขจรศักดิ์ แก้วจรัส นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้  
ก่อนการประชุม

- มอบประกาศเกียรติบัตรหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ดีเด่น  
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๐  
หัวหน้างานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ได้ส่งหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง  
ชนะเลิศระดับจังหวัด เพื่อเป็นตัวแทนเข้าประกวดในระดับเขต ซึ่งจัดโดยสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เขต๑๑ นครศรีธรรมราช รางวัลชนะเลิศระดับเขต ได้แก่ หมู่บ้านห้วยทราย ม.๓ ต.ทรัพย์ทวี อ.บ้านนาเดิม

#### ระเบียบวาระที่ ๑

##### ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป

##### ประธาน

- ทางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีหนังสือสั่งการ การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมี  
อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ซึ่งเป็นข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ  
๒๕๖๐ และดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญหรือทรงคุณวุฒิรับราชการต่อไป โดยหน่วยงาน  
หน่วยงานพิจารณาที่จะต่อเวลาราชการตามความต้องการและความจำเป็นของหน่วยงาน และส่งเอกสารก่อน  
วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

##### ประธาน

๑. การติดตามและสะท้อนความเข้าใจกลุ่มไลน์ PCC เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

๒. กรณีเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในต่างจังหวัด ถูกทำร้ายร่างกาย ใน  
ระหว่างปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ฝ่ายสาธารณสุขอำเภอฯ กำชับ แนะนำและดูแลการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ ความจำเป็นในการเปิดปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้มีความปลอดภัย

##### ผชช.ว.

- กรณีความปลอดภัยในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑. กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ขอให้คำนึงถึงความปลอดภัย และกำหนดมาตรการความปลอดภัย  
ความปลอดภัย ความจำเป็นในการเปิดปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒. กรณีอยู่บ้านพัก ๑ คน ควรมีมาตรการความปลอดภัยตามความเหมาะสม

- วันที่ ๑๖-๑๗ พ.ค.๖๐ มีจัด Ppp excellence ภาคใต้ ที่ จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อนำมาใช้ในการ  
จัดการสุขภาพ การจัดการในเชิงข้อมูล การปรับปรุงข้อมูลส่งเสริมสุขภาพและข้อมูลการให้บริการ โดยพื้นที่

/ สามารถทำให้....



สามารถทำให้ประชาชนเข้าถึงการสร้างสุขภาพได้ด้วยตนเอง เสริมพลังโดยภาคประชาชน  
กลุ่มเป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน จาก รพ.สต. รพศ. เขตสุขภาพที่ ๑๑ , ๑๒  
มติที่ประชุม รับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน จากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗  
เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การมอบโล่และเกียรติบัตรแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ  
คุณธรรม ๙ ประการ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จำนวน ๓๑ ราย  
(สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด)

๒. แนะนำหัวหน้าส่วนราชการฯ ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒.๑ พันเอก ทรงพล สุมนาวดี รอง ผอ.รมน.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจาก นายทหาร  
ปฏิบัติการมณฑลทหารบกที่ ๑๑ สำนักงานแม่ทัพภาคที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๒ นายดำรง บัวฤทธิ์ ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอไชยา ย้ายมาจากทัณฑสถานเปิด  
บ้านนาง จังหวัดพัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๓ นายวาที พิระวรานุพงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ย้ายมา  
จากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒.๔ นายรัชชัย งามผ่องใส ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเองขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ย้ายมาจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๒.๕ นางละอองดาว คมสัน สถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจาก สำนักงานสถิติ  
จังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

### เรื่องรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล

- สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(สำนักงานคลังจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

### เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. โครงการเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ  
สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๒ เมษายน ๒๕๖๐ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด  
สุราษฎร์ธานี)

๒. การจัดงานพิธีบวงสรวงและถวายสักการะเนื่องในวัน “อาภากร” ประจำปี ๒๕๖๐ (ที่ทำ  
การปกครองอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี)

๓. การจัดงานวิสาขบูชา แห่ผ้าห่มพระบรมธาตุไชยา ย้อนรอยอารยธรรมศรีวิชัย ประจำปี  
๒๕๖๐ (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๔. รายงานสรุปการจัดงานสมโภชศาลหลักเมืองและงานกาชาดจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประจำปี ๒๕๖๐ (สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๕. การรวมพลังคนไทยลดใช้พลังงาน (สำนักงานพลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๖. ประชาสัมพันธ์โครงการทอดผ้าป่าสามัคคีประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์  
เพื่อใช้ในห้องผ่าตัด ห้องไอซียูและห้องไตเทียม (โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี)

๗. โครงการสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ ปี ๒๕๖๐ เพิ่มเติม  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี (สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๘. โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
(ที่ทำการปกครองจังหวัดสุราษฎร์ธานี)  
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐  
ณ ห้องทิวลิป ๒ โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ประธาน ถ้าหากรายงานมีส่วนที่ต้องแก้ไข สามารถแจ้งแก้ไขได้  
มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากหน่วยงาน/ศูนย์วิชาการต่างๆ/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
ตัวแทนจาก รพ.สุราษฎร์ธานี แนวทางการเฝ้าระวังและดูแลเบื้องต้นผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสโลหิต  
รพ.สุราษฎร์ธานีและเครือข่าย โดย แพทย์หญิงอรุณี กลิ่นกล่อม และ แพทย์หญิงจินตนา ศรีสมปอง  
แพทย์หญิงอรุณี กลิ่นกล่อม

- จากนโยบายของ รพ.สุราษฎร์ธานี sepsis fast track การเฝ้าระวังและดูแลเบื้องต้นผู้ป่วยติดเชื้อใน  
กระแสโลหิต พบว่า ผู้ป่วยที่ติดเชื้อในกระแสโลหิต ควรแก้ปัญหาในการดูแลรักษาให้ได้ เพื่อดำเนินการ  
แนวทางเดียวกัน เป็นการยากที่จะส่งต่อ ซึ่งอยู่ที่การรักษาให้ทันท่วงที ไม่เน้นการรักษาโดยยาอย่างเดียว ซึ่งจะ  
มีแนวปฏิบัติ ร่วมกัน สามารถใช้แบบฟอร์มที่นำเสนอ ประกอบแบบในการส่งต่อ ซึ่งเพื่อให้การดูแลผู้ป่วย  
ต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากโรงพยาบาลชุมชน

- การดูแล sepsis เน้นมาตรฐานการดูแล เพื่อมีโอกาสดูแลพัฒนา ลดข้อจำกัดการรักษา

ผชช.ว.

- ตามกระบวนการฝากโรงพยาบาลทุกแห่ง ดูแลผู้ป่วยร่วมกัน บุคลากรที่เกี่ยวข้อง การส่งต่อ
- จากนั้นนำควรหารือในองค์กรแพทย์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้ติดตามดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิดต่อไป

ผอ.รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานี

๑. รพ. M1 ให้บริการเคมีบำบัดได้ ทาง รพ.เกาะสมุย ได้เตรียมการโดยให้แพทย์ไปรับการอบรมและ  
เตรียมการติดตั้งเครื่องผสมยาในปี ๒๕๖๑

๒. การมาใช้บริการด้านต่างๆ ที่ รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานี ได้แก่ การผ่าตัด การตรวจสอบกล้องลำไส้  
ใหญ่ ให้ติดต่อผ่านโปรแกรม Thairefer หรือติดต่อศูนย์รับส่งต่อของ รพ. ทุก รพ.สามารถส่งต่อมาได้โดยไม่ต้องผ่าน รพ.สุราษฎร์ธานี

๓. รพ.เกาะสมุย ได้ดำเนินการโครงการคัดกรองมะเร็ิงลำไส้ใหญ่โดยงบสนับสนุนจากเทศบาลนคร  
เกาะสมุย ถือเป็นโครงการต้นแบบที่ รพ.ต่างๆ สามารถดำเนินการเพื่อป้องกันโรคมะเร็ิงลำไส้ใหญ่ได้

๔. รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการจัดที่พักชั่วคราวใน รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานี สำหรับผู้มาใช้  
บริการ กรณีรอการตรวจ การรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก โดยการสนับสนุนของมูลนิธิโรงพยาบาลมะเร็ิง  
สุราษฎร์ธานี

/ ๕. การส่งต่อ....



๕. การส่งต่อการรักษาต้องส่งต่อจาก รพ.สุราษฎร์ธานี ตามขั้นตอนส่งต่อ

**ผอ.รพ.เกาะสมุย**

๑. นำเสนอการพัฒนา Application GVS เพื่อติดตามรถราชการ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
๒. การเตรียมรับเสด็จฯ ต้องขอความร่วมมือกับพื้นที่ที่มบบนฝั่ง เพราะต้องมีทีมประจำบนเรือ ทีมตามเสด็จฯ และทีมประจำท่าเรือ
๓. การเปิดอาคารสมเด็จพระพุทธาจารย์ (เกี่ยว อุปเสโณ) ยังตกแต่งห้องชีวประวัติ ขอเลื่อนการเปิดประมาณ ก.ค. หรือ ส.ค. ๒๕๖๐
๔. ประชาสัมพันธ์เทศบาลนครเกาะสมุย จัดกิจกรรมคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ และคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยจัด ณ รพ.เกาะสมุย

**ตัวแทน ผอ.ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี**

- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับงบประมาณจาก คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินการใน ๔ จังหวัด จัดอบรมฟื้นฟูความรู้ของชุดทดสอบ คัดกรองอาหารสุภาพ ในวันที่ ๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป้าหมายผู้รับการอบรม คือ อสม.ของ รพ.สต.แห่งละ ๒ คน เจ้าหน้าที่ รพ.สต.แห่งละ ๑ คน เจ้าหน้าที่ สสอ.แห่งละ ๑ คน และผู้ประสานงานระดับจังหวัด

**ตัวแทน ผอ.รพ.สวนสราญรมย์**

- ประชาสัมพันธ์การจัดอบรมเภสัชจิตเวช จัดอบรม ๑๐ วัน ๒ รอบๆละ ๕ วัน ภาคทฤษฎีวันที่ ๒๖-๓๐ มิ.ย.๖๐ ภาคปฏิบัติวันที่ ๒๔-๒๘ ก.ค.๖๐ สอบถามได้ที่กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ.สวนสราญรมย์

**ผอ.รพ.สุราษฎร์ธานี**

- วันที่ ๑๔ พ.ค.๖๐ เชิญร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ สำหรับห้องผ่าตัด ห้องไอซียู และห้องไตเทียม รพ.สุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๐ ให้กับอาคารศูนย์การแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงเพื่อความเป็นเลิศ (Excellent Center) เพื่อยกระดับและเพิ่มศักยภาพการรักษาทางการแพทย์เฉพาะทางขั้นสูงสาขาต่างๆ

- ส่วนการใช้ยา Anti Biotic ใน รพ.สต. เพื่อให้ผ่าน RDU จะให้เมื่อควรให้ตามเกณฑ์ ห้ามใช้เกิน ร้อยละ ๒๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอผลความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข**

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

๖.๑ การพัฒนาระบบบริการให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Service Plan สาขาที่ ๑๕)

กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

- เป้าหมายการดำเนินการในปี ๒๕๖๐ : รพ.ใน จ.สุราษฎร์ธานี อย่างน้อย ๑๖ แห่ง ผ่าน RDU ชั้นที่ ๑

ตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่

๑. อัตราการสั่งใช้ยาในบัญชียาหลักแห่งชาติผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

มีโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์แล้วจำนวน ๑๓ แห่ง อีก ๗ รพ. ยังไม่ผ่านเกณฑ์

/ แนวทางการพัฒนา....

แนวทางการพัฒนา

๑. ทบทวนกรอบบัญชียา รพ.

๒. เพิ่มการสั่งจ่ายยาในบัญชียาหลักแห่งชาติและลดการจ่ายยา NED หรือตัดรายการยา NED บัญชียา รพ.

๓. เพิ่มการสั่งจ่ายยาสมุนไพรที่มีในบัญชียาหลักแห่งชาติ โดยเฉพาะ First line drug ๒ รายการ (ขมิ้นชัน ฟ้าทะลายโจร)

๔. จำกัดสิทธิ์แพทย์ในการสั่งจ่ายนอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ตามการใช้เฉพาะทางเท่านั้น

๒. รพ.สต. และหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายที่มีอัตราการจ่ายยาปฏิชีวนะในโรคติดเชื้อที่ระบบการหายใจช่วงบนและหลอดลมอักเสบเฉียบพลัน  $\leq$  ร้อยละ ๒๐

มีเครือข่ายบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์แล้วจำนวน ๙ แห่ง อีก ๑๑ แห่ง ยังไม่ผ่านเกณฑ์

๓. รพ.สต. และหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายที่มีอัตราการจ่ายยาปฏิชีวนะในโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน  $\leq$  ร้อยละ ๒๐

มีเครือข่ายบริการสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์แล้ว จำนวน ๑๒ แห่ง อีก ๘ แห่ง ยังไม่ผ่านเกณฑ์

แนวทางการพัฒนา

๑. ชี้แจงในที่ประชุม คบสอ./รพ.สต.

๒. มี guideline การจ่ายยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุผลใน รพ.สต.

๓. จัดกิจกรรม/อบรม RDU ในเครือข่ายบริการสุขภาพ

๔. รายงานข้อมูลใน HDC ให้เป็นปัจจุบัน

๕. ติดตามข้อมูล นำเสนอในที่ประชุมประจำเดือนของอำเภออย่างต่อเนื่อง

ผชช.ว.

- ตัวชี้วัดการจ่ายยา Anti-biotic ใน รพ.สต. อำเภอที่ยังไม่ผ่านอีก ๗ อำเภอ อัตราการสั่งจ่ายยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ อีก ๗ รพ. ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ขอให้ทบทวนกรอบบัญชียา รพ. การจ่ายยา Anti-biotic ใน รพ.สต. และเพิ่มการสั่งจ่ายยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ ลดการจ่ายยา NED เพิ่มการสั่งจ่ายยาสมุนไพรที่มีในบัญชียาหลักแห่งชาติ และจำกัดสิทธิ์แพทย์ในการสั่งจ่ายนอกบัญชียาหลักแห่งชาติ ตามการใช้เฉพาะทาง

- District health board เป็นคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต สสอ.กาญจนดิษฐ์

- ได้ดำเนินการใน รพ.สต. ซึ่งต้องใช้เวลาในการปรับพฤติกรรมการจ่ายยา Anti-biotic ใน รพ.สต.

สสอ.เมืองสุราษฎร์ธานี

- District health board ดำเนินการนำร่องเขตอำเภอเมืองฯ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำ MOU กับกระทรวงมหาดไทย เป็นการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของประชากรในเขตรับผิดชอบ ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นหน่วยบริการเพื่อดำเนินการด้านคุณภาพชีวิตโดยการขับเคลื่อนกระบวนการผ่านทางผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ โดยดำเนินการด้านการแพทย์ทุกอย่าง เพื่อนำไปสู่ สสอ. กระบวนการดำเนิน PCC ก็จะสมบูรณ์

สสอ.บ้านนาสาร

- จากการประเมินและสำรวจข้อมูลเบื้องต้น PCC ทั้ง ๔ แห่ง ตั้งที่ รพ.สต. ซึ่งต้องมีส่วนบริการครบ ๓ หน่วย ๓ ทีม จึงจะสามารถกำหนดระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งในเขตเมือง ก็สามารถพัฒนาให้ผ่านได้

/ ผอ.รพ.....

**ผอ.รพ.พนม**

- เสนอทางศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ฯ ให้สามารถทำระบบจัดการสื่อสารควบคุมการตรวจสอบการส่งวัตถุทางห้องปฏิบัติการของ รพ.ที่เกี่ยวข้อง

- การส่งจ่ายยานอกบัญชี ของ รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี รพ.สวนสราญรมย์ ถ้าจะพิจารณาเพื่อไม่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องรักษาตามสิทธิ

**ประธาน**

- นำเรื่อง District health board เข้าที่ประชุม กวป. ครึ่งหน้า  
มติที่ประชุม รับทราบ

**๖.๒ ติดตามตำบลการดูแลสุขภาพระยะยาว (Long Term Care: LTC) จ.สุราษฎร์ธานี****หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ**

- การจัดอบรม Care Giver ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้จัดอบรมไปแล้ว

- ได้รับการอนุมัติ Care plan และท้องถิ่นโอนเงินแล้ว จำนวน ๗ แห่ง จาก ๓๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖ (ทต.พนม อบต.บ้านท่าเนียบ ทต.ท่าขนอน อ.คีรีรัฐนิคม ทน.เกาะสมุย ทน.สุราษฎร์ธานี และ ทม.ดอนสัก

- การอบรม LTC ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายแล้ว ซึ่งได้เชิญผู้สูงอายุในการทำ Care plan

- เร่งรัดติดตามการจัดอบรม Care Giver ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้จัดอบรมไปแล้ว ร้อยละ ๗๓.๖๘ ส่วนที่เหลือกำลังดำเนินการอบรม ให้ครบ ๗๐ ชม.(บ้านนาเดิม ท่าฉาง บ้านตาขุน ไชยา ท่าฉาง)

**ประธาน**

- ในส่วนที่ยังผ่าน ๒๙ แห่ง ขอให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ติดตาม เพิ่มเติมส่วนที่ขาดให้ครบ  
มติที่ประชุม รับทราบ

**๖.๓ ติดตามผลการคัดกรองพัฒนาเด็กปฐมวัย จ.สุราษฎร์ธานี****หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ**

- ผลงานยังห่างไกลจากเป้าหมาย ยังไม่ถึง ๕๐ % ขึ้นชม อ.บ้านตาขุน ดอนสัก วิภาวดี มีการเร่งรัดเพิ่มขึ้นขอให้เร่งรัดดำเนินการคัดกรองพัฒนาการเด็ก สงสัยล่าช้า ภาพรวมยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐

- โครงการมหกรรมรณรงค์ส่งเสริมสาวไทยแถมแดง มีลูกเพื่อชาติ ด้วยวิตามินแสนวิเศษ ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมแก่หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่เตรียมตัวจะตั้งครรภ์ รับประทานยาเม็ดที่ไอโอดีน เหล็ก และ กรดโฟลิก(Triferdine) โดยรับประทานวันละ ๑ เม็ดทุกวัน ก่อนตั้งครรภ์อย่างน้อย ๑๒ สัปดาห์

**ผชช.ว.**

- การดำเนินการตามเป้าหมาย บางแห่งเป้าหมายไม่อยู่ในพื้นที่ ติดตามคนไม่ได้ก็ขอให้ตัดฐานข้อมูลให้ชัดเจน บางแห่งมีชื่ออยู่จริงหรือไม่อยู่จริง ทั้ง MMR พัฒนาการเด็ก ซึ่งมีมาตรการดำเนินการที่จะติดตามขับเคลื่อนทุกเดือน

- ทีมจังหวัด มีการจัดการคิดนอกกรอบเชิงรุก เพื่อเสริมศักยภาพในพื้นที่ เรียนรู้ระหว่างกัน

**ผอ.รพ.สุราษฎร์ธานี**

- คุณภาพการคัดกรองพบสงสัยพัฒนาการล่าช้าไม่น้อยกว่า ๒๐ % บางอำเภอทำได้แค่ ๔ %

- ควรมีระบบรายงานที่ใช้ติดตามในรายที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า เช่น อาการ การดำเนินอะไรบ้าง ในการที่จะพัฒนาให้เด็กดีขึ้นได้

/ ประธาน.....



## ประธาน

- ผู้บริหารต้องติดตาม กำกับตัวชี้วัด ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพ  
มติที่ประชุม รับทราบ

**๖.๔ แนวทางดำเนินการงบบุคลากรทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายลักษณะ งบลงทุน (งบค่าเสื่อม) งบเหลือจ่าย  
กลุ่มงานประกันสุขภาพ** - มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ (อปสข.) เขต ๑๑  
สุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้แจ้งแนวทางดำเนินการงบบุคลากรทาง  
การแพทย์ที่เบิกจ่ายลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) กรณีงบเหลือจ่ายก่อนประกาศฯ เพื่อทวนสอบเงินเหลือ  
จ่าย โดยดำเนินการให้คณะอนุกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่(อปสข.)เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี อนุมัติ  
ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศฯมีผลบังคับใช้ (ก่อน ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ทั้งนี้หากไม่ดำเนินการภายใน  
ช่วงเวลาที่กำหนด หรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ส่งเงินที่เหลือคืนเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ  
ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

- แนวทางดำเนินการงบบุคลากรทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) กรณีงบ  
เหลือจ่าย ปี ๒๕๖๐ มี ๓ ส่วน

๑. งบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๐ สปสช.ให้ใช้แบบของงบบุคลากรทางการแพทย์ M-60-1

๒. งบที่เร่งรัดก่อน ปี ๒๕๖๐ และการเปลี่ยนแปลงรายการ ให้ใช้แบบของบฯ M-60-2

๓. งบเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง สปสช.ให้ใช้แบบการของงบบุคลากรทางการแพทย์ M-60-3

ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑๒ ต.ค.๒๕๕๙ ซึ่งขอให้ดำเนินการภายในวันที่ ๑๑ ต.ค.๒๕๖๐ ถ้า  
ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ส่งที่เหลือคืนเงินให้กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อไป

## ประธาน

- ขอให้แต่ละอำเภอ ติดตาม  
มติที่ประชุม รับทราบ

## ๖.๕ สรุปสถานการณ์โรคทางระบาดวิทยา เดือน เมษายน ๒๕๖๐

**งานควบคุมโรคติดต่อ** - สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวัง ๑๐ อันดับแรก พบว่า โรคอุจจาระร่วง ปอดอักเสบ  
ไข้เลือดออก สุกใส ตาแดง มือเท้าปาก โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ไข้หวัดใหญ่ อาหารเป็นพิษ และโรคตับ  
อักเสบ ยังมีอัตราป่วยมาเป็นลำดับต้นๆ ซึ่งโรคอุจจาระร่วงจะพบมากในอำเภอดอนสัก ท่าฉาง และอำเภอ  
พุนพิน โรคไข้เลือดออก พบมากในอำเภอเกาะสมุย เกาะพะงัน และอำเภอดอนสัก

- การตรวจจับการระบาดในพื้นที่ พบว่าโรคที่มีแนวโน้มจะระบาดมากในเดือน  
พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในอำเภอเมืองฯ ได้แก่ อาหารเป็นพิษ สุกใส คางทูม และโรคมือเท้าปาก อำเภอกาญจน  
ดิษฐ์ ได้แก่ สุกใส คางทูม และโรคมือเท้าปาก อำเภอเกาะสมุย ได้แก่ สุกใส ปอดบวม และโรคมือเท้าปาก  
อำเภอไชยา ได้แก่ สุกใส และโรคมือเท้าปาก อำเภอท่าชนะ ได้แก่ โรคเลปโต อำเภอคีรีรัฐนิคม ได้แก่ ปอด  
บวมอักเสบ และโรคมือเท้าปาก อำเภอบ้านตาขุน ได้แก่ ตาแดง และโรคสุกใส อำเภอพนม ได้แก่ สุกใส และ  
โรคมือเท้าปาก อำเภอท่าฉาง ได้แก่ สุกใส และโรคไข้สมองอักเสบ อำเภอบ้านนาสาร ได้แก่ สุกใส ไข้สมอง  
อักเสบ มาลาเรีย และโรคมือเท้าปาก อำเภอเคียนซา ได้แก่ ไข้หวัดใหญ่ และโรคมือเท้าปาก อำเภอเวียงสระ  
ได้แก่ สุกใส และโรคเลปโต อำเภอพระแสง ได้แก่ อาหารเป็นพิษ และโรคมือเท้าปาก อำเภอพุนพิน ได้แก่  
ไข้หวัดใหญ่ และโรคมือเท้าปาก อำเภอชัยบุรี และวิภาวดี ได้แก่ โรคอาหารเป็นพิษ

/ หัวหน้างาน.....

### หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อ

- ข้อมูลสำนักระบาดวิทยา ณ วันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๖๐ สรุปสถานการณ์โรคไข้เลือดออก จ.สุราษฎร์ธานี ติดอันดับ ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ มีผู้ป่วยสะสม ๒๗๓ ราย เสียชีวิต ๒ ราย อ.เกาะสมุย มีอัตราป่วยและอัตราตายสูงสุด ผู้ป่วยอำเภอเกาะสมุย ๑๐๙ ราย เสียชีวิต ๒ ราย จากผู้ป่วยร้อยละ ๔๐ เป็นผู้ป่วย อ.เกาะสมุย (ต.แม่น้ำ) เมื่อเทียบกับค่ามัธยฐานทั้งปีเกินเกณฑ์ คือ อ.เกาะสมุย ที่เท่ากับเกณฑ์ คือ อ.ท่าฉาง ที่ใกล้เคียงกับเกณฑ์ มี ๘ อำเภอ คือ อ.ไชยา เคียนซา ชัยบุรี เวียงสระ บ้านนาเดิม บ้านนาสาร เกาะพะงัน และอำเภอดอนสัก ส่วนอีก ๙ อำเภอ อยู่ในเกณฑ์ดี คือ อ.ท่าชนะ พนม วิภาวดี พนม บ้านตาขุน ศิริรัฐนิคม เมืองฯ กาญจนดิษฐ์ และอำเภอพระแสง ซึ่งโดยปกติสถานการณ์โรคจะเพิ่มขึ้นในเดือน พ.ค. ของทุกปี เนื่องจากปริมาณน้ำฝน และการเปิดภาคเรียน ซึ่งนักเรียนอาจจะนำเชื้อจากบ้านมาสู่โรงเรียน หรือจากโรงเรียนไปสู่ชุมชน ซึ่งควรมีการกำจัดควบคุมลูกน้ำ และพ่นเคมีกำจัดยุงในโรงเรียนก่อนเปิดภาคเรียน ทำห่างกัน ๗-๑๐ วัน อย่างน้อย ๒ ครั้ง ซึ่งได้ขอความร่วมมือยังเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งระดับมัธยมและประถม อบจ. และเทศบาลต่างๆ ที่มีโรงเรียนในสังกัด สำหรับอำเภอเกาะสมุยฝาก ผอ.รพ.และ สสอ. ประสานภาคีเครือข่ายเร่งรัดป้องกันควบคุมโรคอย่างจริงจัง เน้นการป้องกันและควบคุมโรคตามมาตรฐานงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ซึ่งจังหวัดได้จัดทีมจากงานควบคุมโรคติดต่อประเมินมาตรฐานฯตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผชช.ว.

- ได้ประสานกับทางสำนักงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อฯ ไว้แล้ว ซึ่งจะลงพื้นที่ทั้ง ศคร. สสจ. และเทศบาล ดำเนินการร่วมกันอย่างจริงจังเพื่อควบคุมสถานการณ์การเกิดโรคไข้เลือดออกให้ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๖ ความครอบคลุมของเด็กอายุ ๑ ปี และ ๓ ปี ได้รับวัคซีน MMR จาก HDC ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

งวดที่ ๑ และ ๒ (ต.ค.๕๙ - มี.ค.๖๐)

### หัวหน้างานควบคุมโรคติดต่อ

- ความครอบคลุมของเด็กอายุ ๑ ปี และ ๓ ปี ได้รับวัคซีน MMR จาก HDC ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

งวดที่ ๑ และ ๒ จ.สุราษฎร์ธานี MMR1 ต่ำสุด อำเภอท่าชนะ ๖๙.๐๐ % สูงสุด อำเภอบ้านตาขุน ๙๔.๑๒ % MMR2 ต่ำสุด อำเภอเกาะสมุย ๔๙.๗๐ % สูงสุด อำเภอบ้านดอนสัก ๘๕.๑๙ % โดยความครอบคลุม ๓ ไตรมาส ของเขต ๑๑ MMR1 ๗๙.๙๕ % สุราษฎร์ธานี ๗๘.๙๘ % อันดับ ๔ ของเขต MMR2 ๗๒.๕๗ % สุราษฎร์ธานี ๗๓.๒๔ % อันดับ ๕ ของเขต ความครอบคลุมของระดับประเทศ MMR1 ๘๑.๘๓ % MMR2 ๗๙.๓๘ %

- จากผลการดำเนินงาน ขอความร่วมมือพื้นที่ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูล เช่น

๑. ปรับปรุงข้อมูลประชากรที่อยู่ในเขตรับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๒. กรณีที่บันทึกข้อมูลผิดหรือไม่ครบถ้วนขอให้ติดตามแก้ไขปรับปรุงข้อมูลในระบบ

๓. กรณีมีผลงานต่ำ หรือล่าช้า ขอให้ดำเนินการเร่งรัดการดำเนินงาน โดยติดตาม

เด็กที่ยังไม่ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์อายุที่กำหนด ให้มารับวัคซีนที่ขาดให้ครบ พร้อมบันทึกข้อมูล และติดตามเด็กที่รับวัคซีนที่อื่นมาลงบันทึกความครอบคลุม

ผชช.ว.

- ความครอบคลุมการรับวัคซีน MMR ฝากทั้งทางสาธารณสุขอำเภอ และผอ.โรงพยาบาลให้คอยควบคุมกำกับในพื้นที่ให้ดำเนินการด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

/ ๖.๗ สรุปผล...



### ๖.๗ สรุปผลการประเมิน รพ.สต.ติดตาม จ.สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

งานพัฒนาคุณภาพสถานบริการ คณะกรรมการประเมิน รพ.สต.ติดตาม ได้ลงประเมิน รพ.สต.ติดตาม จ.สุราษฎร์ธานี ๑๕ อำเภอ คือ อ.เมือง ประเมิน รพ.สต.วัดประดู่ บ้านใหม่พัฒนา เฉลิมพระเกียรติฯ บางกุ้ง นิคมสร้างตนเอง และบางใบไม้ อ.กาญจนดิษฐ์ ประเมิน รพ.สต.ช้างซ้าย และคลองสระ อ.พุนพิน ประเมิน รพ.สต.ท่าสะท้อน ตะปาน บางอน ศรีวิชัย และหนองไทร อ.ท่าฉาง ประเมิน รพ.สต.คลองไทร อ.ท่าชนะ ประเมิน รพ.สต.ประสงค์ และคันธุลี อ.บ้านนาเดิม ประเมิน รพ.สต.ควนท่าแร่ และคลองยา อ.พระแสง ประเมิน รพ.สต.ไทรซิง และควนมหาชัย อ.ชัยบุรี ประเมิน รพ.สต.ชัยบุรี และคลองน้อย อ.บ้านตาขุน ประเมิน รพ.สต.วังขุม และบ้านเขี้ยวหลาน-ไกรสร อ.คีรีรัฐนิคม ประเมิน รพ.สต.บ้านยาง และถ้ำสิงขร อ.พนม ประเมิน รพ.สต.คลองชะอุ่น และบางสาน อ.ไชยา ประเมิน รพ.สต.ปากหมาก และเลม็ด อ.เคียนซา ประเมิน รพ.สต.ทับเก่า อ.บ้านนาสาร ประเมิน รพ.สต.บ้านยางอุง และ อ.เวียงสระ ประเมิน รพ.สต.บ้านเหนือคลอง ยังไม่ได้ลงประเมิน ๒ อำเภอ คือ ดอนสัก และวิภาวดี

#### หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพสถานบริการ

- สรุปผลการ รพ.สต.ติดตาม ซึ่งทีมประเมินระดับจังหวัดได้ลงประเมิน

๑. เกณฑ์การให้คะแนน เนื่องจากใช้การคิดคะแนนตามระบบโปรแกรมที่กำหนดของกระทรวงฯ โดยคิดจาก (ค่าคะแนนที่ได้ x น้ำหนัก)/คะแนนทั้งหมด

๒. จ.สุราษฎร์ธานีประเมิน ๒ ครั้ง คือ Assessment ประเมินตนเอง ส่งมา ๕๔ % ที่ผ่านการประเมิน ๙๐ % ส่วนที่ผ่าน Cross check ผ่าน ๙๐ % ๓๑ แห่ง คิดเป็นภาพรวมจังหวัด ๑๙ % เกินเกณฑ์ที่ สปสช.กำหนดให้ดำเนินการ ๑๐ %

๓. จาก รพ.สต. ๓๑ แห่ง คัดดาวฤกษ์ ๔ แห่ง ผ่าน ๙๐ % Cross check ๓ แห่ง ที่ได้คะแนนสูงสุด จาก อ.เมืองฯ รพ.สต.นิคมสร้างตนเอง ๙๗ % ซึ่ง สปสช. ให้ดำเนินการให้เสร็จภายในวันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๖๐ เพื่อนำข้อมูลจัดสรรงบประมาณ โดยวิธีคิด สปสช. ให้ อำเภอที่ได้ ๙๐ % อำเภอไหนเกิน ๑๐ แห่ง ต้องผ่าน ๒ แห่ง

#### ผชช.ว.

- ใน ๕๐ รพ.สต. ที่สมัครใจในการประเมิน ซึ่งจะประเมินให้สามารถผ่านได้ เพื่อการเรียนรู้กัน ใช้ Cross check ให้เรียนรู้ในส่วนที่ต้องแก้ไข หลังประเมิน หากแก้ไขส่งกรรมการ รอบแรกผ่าน ๓๕ ใน ๕๐ รพ.สต. อี ๑๕ รพ.สต. ต้องมีการพัฒนาให้ผ่านภายใน ๑ เดือน ซึ่งจะเป็นการต่อยอดให้มีการเรียนรู้ร่วมกันทุก อำเภอพัฒนามีครู ข เพิ่มขึ้น เพื่อเข้าใจแนวทางการพัฒนา รพ.สต. ให้เป็นรพ.สต.ติดตาม

#### ประธาน

- หากสามารถดำเนินการให้ผ่านตามมาตรฐาน ผู้ประเมินต้องเข้าใจมีการกระตือรือร้นให้ผ่านการประเมินให้ได้

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๖.๘ สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน(EOC) จ.สุราษฎร์ธานี ช่วงเทศกาล

สงกรานต์ ๒๕๖๐ วันที่ ๑๑-๑๗ เม.ย. ๒๕๖๐

#### หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

- สรุปจำนวนผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๐ วันที่ ๑๑-๑๗ เม.ย. ๒๕๖๐ ระดับประเทศ บาดเจ็บ ๒๘,๔๙๙ ราย เสียชีวิต ๔๓๙ ราย ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ บาดเจ็บ ๒,๔๒๗ ราย เสียชีวิต ๒๕ ราย จ.สุราษฎร์ธานี บาดเจ็บ ๗๑๐ ราย เสียชีวิต ๘ ราย

/ - ปัจจัยที่...



- ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้ขับขี่ ร้อยละ ๖๗.๕ อายุ ๑๐-๑๙ ปี ร้อยละ ๓๐.๙ ถนนในเมือง ร้อยละ ๒๖.๙ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ ๘๔.๗ ไม่สวมหมวก/ไม่รัดเข็มขัด ร้อยละ ๘๐.๔ ดื่มแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑๔.๑ เวลาที่เกิดเหตุ ๑๖.๐๐-๑๙.๕๙ น.  
มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๙ การดำเนินการคลินิก NCD คุณภาพ

##### หัวหน้างานควบคุมโรคไม่ติดต่อ

- รูปแบบการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพโรคไม่ติดต่อของคลินิก NCD คุณภาพ ได้ประยุกต์นำมาปรับใช้จัดการกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มป่วย เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรค ลดอัตราป่วย และการลดภาวะแทรกซ้อน รวมถึงลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคไม่ติดต่อ

- โดยองค์ประกอบหลักการพัฒนาคุณภาพ NCD Clinic Plus มี ๒ ส่วน คือ การประเมินกระบวนการ ๖ องค์ประกอบ และการประเมินผลลัพธ์ตัวชี้วัดบริการ ๑๕ ตัวชี้วัด

- สำหรับโรงพยาบาลที่ยื่นความประสงค์พัฒนาแล้วมี รพ.พระแสง ชัยบุรี ท่าฉาง หากโรงพยาบาลใดสนใจแจ้งความประสงค์เพิ่มขึ้นได้

ผชช.ว.

- หากที่ใดพร้อมประเมินก็สามารถร่วมสมัครได้

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๑๐ (ร่าง)กำหนดการนิเทศงานและติดตามการดำเนินงาน คบสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข - ร่างกำหนดการนิเทศงานและติดตามการดำเนินงาน คบสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ติดตามนิเทศงาน คบสอ. ดังนี้ วันที่ ๒๓ พ.ค.๒๕๖๐ คบสอ.เมืองฯ และคีรีรัฐนิคม วันที่ ๒๔ พ.ค.๒๕๖๐ คบสอ.ท่าโรงช้าง และบ้านนาเดิม วันที่ ๒๕ พ.ค.๒๕๖๐ คบสอ.เกาะสมุย และพนม วันที่ ๒๖ พ.ค.๒๕๖๐ คบสอ.เกาะพะงัน และบ้านตาขุน วันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๐ คบสอ.ไชยา และเวียงสระ วันที่ ๖ มิ.ย.๒๕๖๐ คบสอ.วิภาวดี และดอนสัก วันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๐ คบสอ.พุนพิน และพระแสง วันที่ ๘ มิ.ย.๒๕๖๐ คบสอ.กาญจนดิษฐ์ และเคียนซา วันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๖๐ คบสอ.ท่าชนะ และชัยบุรี วันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๐ คบสอ.ท่าฉาง และบ้านนาสาร

##### ประธาน

- การนิเทศในพื้นที่ ระดับอำเภอขอให้ทางผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้นำเสนอ ระดับตำบลขอให้หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นผู้นำเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๖.๑๑ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข (PA)

ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับเขต(PPA)

และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดงบประมาณเกณฑ์คุณภาพและผลงานบริการปฐมภูมิ ระดับเขต(QOF)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข - ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุข (PA) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด (จ.สุราษฎร์ธานี ไม่อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๙ ผ่านเกณฑ์ ๑๖ / ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๗ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๔  
มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๑๒ รายงานผลตัวชี้วัด ร้อยละผู้ป่วยนอกได้รับบริการแพทย์แผนไทยที่มีมาตรฐาน ณ ไตรมาส ๒  
(ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

งานแพทย์แผนไทย - ผลการดำเนินงานผู้ป่วยนอกได้รับบริการแพทย์แผนไทย ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม  
๒๕๖๐ รวมทั้ง CUP คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๑ รวมเฉพาะโรงพยาบาล คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๐ รวมเฉพาะ รพ.  
สต. คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๙  
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๓.๐๘ น.

(ลงชื่อ) สุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร  
(นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ศรุตยา สุทธิรักษ์  
(นายศรุตยา สุทธิรักษ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**แนวทางการพัฒนาระบบการดูแล  
ผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลัน  
(Subacute rehabilitation)**

พญ. ธีญลักษณ์ ขวัญสนิท  
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู  
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

---

---

---

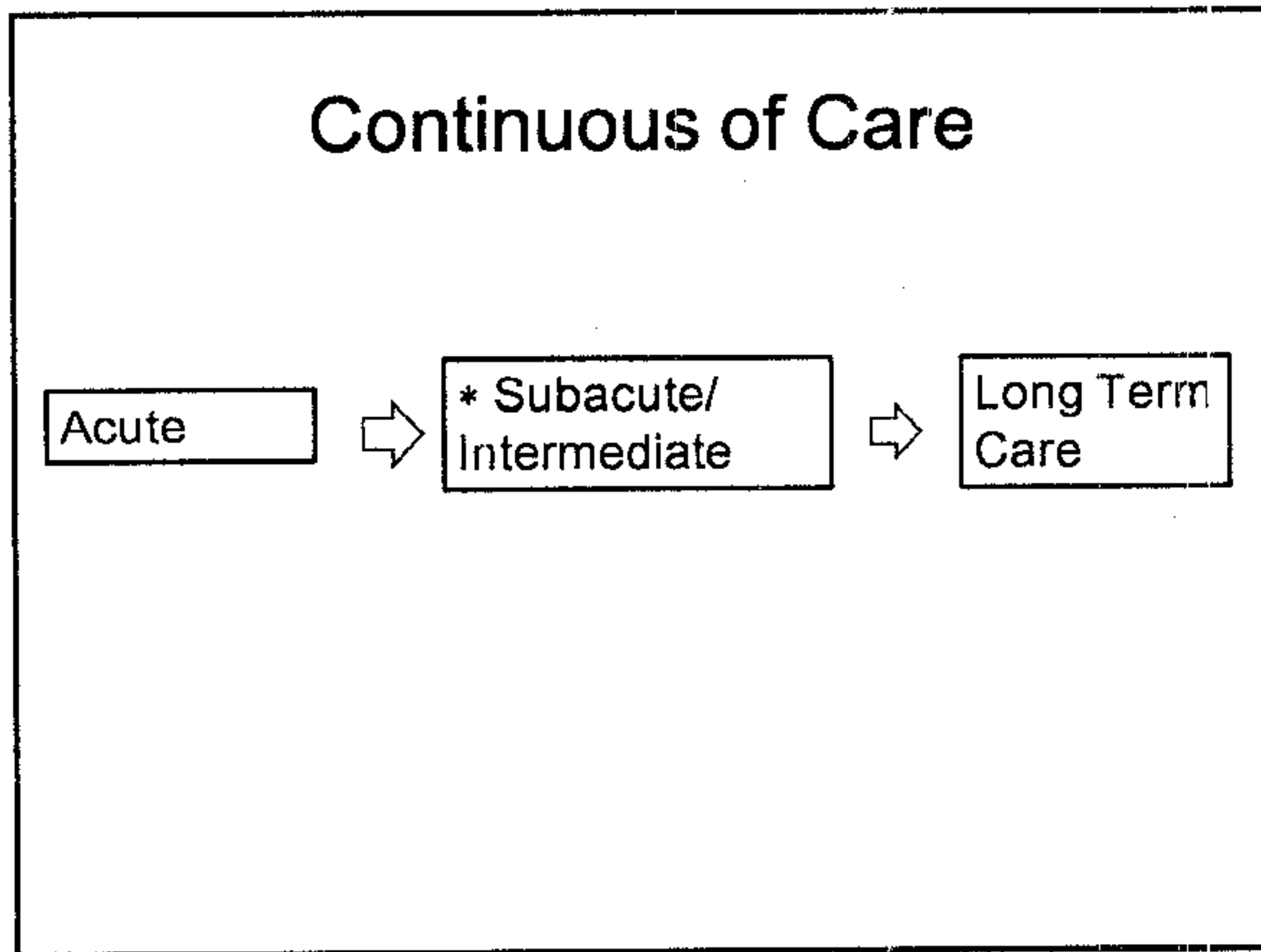
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

**โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยระยะ  
กึ่งเฉียบพลัน (Subacute rehabilitation)**  
4-5 สิงหาคม 2559  
โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ

- 10 จังหวัดนำร่องทั่วประเทศ
  - ตัวแทนสหวิชาชีพ รพศ./ รพช.
  - ตัวแทนสสจ.ที่รับผิดชอบงานฟื้นฟู
  - ตัวแทน สปสช.เขตบริการสุขภาพ

---

---

---

---

---

---

---

---





### ประเมินความพร้อม IPD rehab program

- **สภาวะผู้ป่วย**
  - สามารถรับการฟื้นฟูแบบ active program ได้
  - ทำตามสั่งได้ 1 ขั้นตอน
- **ความพร้อมผู้รับการฟื้นฟู**
  - ผู้ป่วยและญาติยินยอม
- **ความพร้อมผู้ให้การฟื้นฟู**
  - สถานที่/ บุคลากร/ เครื่องมือ
  - จากการสำรวจมี 1 รพท. + 8 รพช.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### IPD rehab program

- **Intensive IPD rehab program (รพศ.)**
  - อย่างน้อยวันละ 3 ชม.
  - อย่างน้อย 5 วัน/สัปดาห์ หรือ 15 ชม./สัปดาห์
- **Less intensive IPD rehab program(รพท./รพช.)**
  - อย่างน้อยวันละ 1 ชม.
  - อย่างน้อย 3 วัน/สัปดาห์

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### Non – IPD rehab program

- **OPD based program**
  - ได้รับการฟื้นฟูอย่างน้อย 45 นาที/ครั้ง
  - อย่างน้อย 12 ครั้งภายใน 6 เดือน
- **Out- reach program (เยี่ยมบ้านในชุมชน)**
  - โดยเฉลี่ย 12 ครั้งภายใน 6 เดือน

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

### ตัวแปรที่ต้องมีการบันทึกและติดตามเพื่อนำมาวิเคราะห์และพัฒนาต่อ

- BI ก่อนเริ่ม/ระหว่าง/สิ้นสุดการฟื้นฟู และสิ้นสุดประเภทจากผู้ป่วยในหรือนอก
- ภาวะแทรกซ้อน
- ระยะเวลา rehabilitation activity/ จำนวนครั้ง/ประเภทในการฟื้นฟู เช่นผู้ป่วยใน, ผู้ป่วยนอก หรือเยี่ยมบ้าน
- ปัญหา/ข้อจำกัดที่ไม่สามารถฟื้นฟูได้ตามแผนภูมิ
- อัตราการตาย/สาเหตุการเสียชีวิต

---

---

---

---

---

---

---

---

### ตัวชี้วัด

- ความครอบคลุม (ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการติดตาม)
- คะแนนความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน Barthel Index ที่วันแรก, วันที่ D/C, เดือนที่ 1, 3, 6
- % ภาวะแทรกซ้อน ที่เกิดช่วงadmit, เดือนที่ 1, 3, 6
- การบรรลุเป้าหมายในการฟื้นฟู

---

---

---

---

---

---

---

---

### การติดต่อสื่อสารในเครือข่าย

- ทางไกล
  - ระบบ IT (Home Health Care online)
  - โทรศัพท์
  - E-mail
  - Social media: Line group
  - ใบบัณฑิตตอบกลับ
- เยี่ยมนิเทศติดตาม → แผนปี 60 รพท./รพช.ที่พร้อม admit
- จัดประชุมเครือข่าย

---

---

---

---

---

---

---

---





**ข้อมูลระบบบริการและการส่งต่อด้าน  
การฟื้นฟูผู้ป่วย sub acute**

- ข้อมูล ระยะเวลา 6 เดือน (1ต.ค.59- 31มี.ค.60)
- ผู้ป่วย sub acute ที่ D/C ออกจาก รพสภ.จำนวน 247 คน
- ศึกษาข้อมูลจากโปรแกรม HHC และแบบประเมิน sub acute rehabilitation

**จำนวนและร้อยละข้อมูลของผู้ป่วย sub acute  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

Diagnosis	จำนวน (247 คน)	ร้อยละ
Stroke	228	92.3**
SCI	3	1.21
TBI	16	6.47

**จำนวนและร้อยละข้อมูลของผู้ป่วย sub acute  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน (247 คน)	ร้อยละ
พื้นที่	ในจังหวัด	239	96.8
	ต่างจังหวัด	8	3.2
คะแนน	BI >75	52	21.0
	BI ≤ 75	195	78.9*

5/30/2017

จำนวนและร้อยละข้อมูลการตอบกลับผู้ป่วย sub acute จังหวัดสุราษฎร์ธานี		
การตอบกลับ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ตอบกลับ	92	49.7
ตอบกลับ	93	50.3
ตอบกลับ 1 ครั้ง	70**	
ตอบกลับ 2 ครั้ง	13	
ตอบกลับ 3 ครั้ง	6	
ตอบกลับ 4 ครั้ง	4	
Total	185	100.0

จำนวนและร้อยละข้อมูลผู้ป่วย sub acute จังหวัดสุราษฎร์ธานี		
สรุปการตอบกลับ	จำนวน (93 คน)	ร้อยละ
BI ลดลง	16	17.2
BI คงที่	14	15.1
BI เพิ่มขึ้น	39	41.9**
เสียชีวิต	15	16.1
ย้ายที่อยู่/ที่อยู่ไม่ตรง	9	9.7**
Total	93	100

จำนวนและร้อยละของหน่วยบริการที่รับส่งต่อในผู้ป่วย Sub acute จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่ 1/10/2559-31/12/2559 ที่มารายงานข้อมูลจากโปรแกรม HHC ณ 18/4/2560					
ลำดับ	เขตโรงพยาบาลชุมชน	จำนวน (107 คน)	ร้อยละ	ตอบกลับ	ร้อยละ
1.	รพช. ดอนสัก	3	2.8	3	100
2.	รพช. ศิริรัฐนาค	4	3.7	3	75
3.	รพช. พนม	1	0.93	0	0**
4.	รพช. บ้านนาเดิม	3	2.8	1	33.3
5.	รพช. เคียนซา	5	4.6	5	100
6.	รพช. ชัยบุรี	2	1.8	2	100
7.	รพช. สมเด็จพระพุทธราชา เวียงสระ	7**	6.5	7	100
8.	รพช. วิภาวดี	-	-	-	-





### งบประมาณด้านการฟื้นฟู

- OPD

- กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพพระดั  
จังหวัด
- คู่มือการบริหารงบบริการฟื้นฟูฯ ปีงบประมาณ 2559
- ภายภาพบำบัด, กิจกรรมบำบัด 150 บาท/ครั้ง/ราย

- IPD

- ระบบการจ่ายเงินตาม DRG (Diagnosis Related Group)

---



---



---



---



---



---



---



---

### การต่อยอดสู่การพัฒนาบริการ

- ระบบบริการที่ครอบคลุมและต่อเนื่อง
- ระบบบริการฟื้นฟูที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ  
บริบทผู้ป่วยและพื้นที่
- ระบบ Reimbursement ที่เหมาะสม

---



---



---



---



---



---



---



---

สรุปสถานการณ์โรคทางระบาดวิทยาเสนอที่ประชุม กวป. ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑. โรคไข้เลือดออก ผู้ป่วยสะสมระดับประเทศตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๓๔๓ ราย อัตราป่วย ๑๕.๘๑ ต่อแสนประชากร เมื่อดูข้อมูลรายภาค พบว่าภาคใต้มีอัตราป่วยสูงสุด รองลงมาเป็นภาคกลาง ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ สำหรับสถานการณ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พบว่าผู้ป่วยส่วนใหญ่กระจายอยู่ในอำเภอ เกาะสมุย เกาะพะงัน เมือง ดอนสัก กาญจนดิษฐ์ เวียงสระ บ้านตาขุน ไชยา เคียนซา พนม ท่าฉาง บ้านนาสาร บ้านนาเดิม ท่าชนะ ศิริรัฐนิคม พุนพิน ชัยบุรี พระแสง และอำเภอวิภาวดี จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด ๓๔๑ ราย อัตราป่วย ๓๒.๕๔ ต่อแสนประชากร ผู้ป่วยเสียชีวิต ๒ ราย อัตราป่วยตาย ร้อยละ ๐.๕๙

๒. โรคไข้ไม่ทราบสาเหตุที่เข้าข่ายเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ป่วยกระจายอยู่ในอำเภอ เกาะสมุย เกาะพะงัน ดอนสัก เวียงสระ เมืองสุราษฎร์ธานี ศิริรัฐนิคม บ้านนาสาร บ้านตาขุน กาญจนดิษฐ์ เคียนซา พุนพิน พนม บ้านนาเดิม ท่าฉาง ท่าชนะ ไชยา ชัยบุรี พระแสง และอำเภอวิภาวดี

๓. การเฝ้าระวังโรคไข้หวัดใหญ่ พบว่าตั้งแต่ ๑ ม.ค. - ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๐ มีผู้ป่วย ๕๔๑ ราย อัตราป่วย ๕๑.๖๓ ต่อแสนประชากร ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต สำหรับการเฝ้าระวังกลุ่มอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่ในสถานพยาบาล พบว่า ไม่มีโรงพยาบาลที่มีสัดส่วนผู้ป่วย ILI ต่อผู้ป่วยนอกเกิน ๕ %

๔. สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวัง ๑๐ อันดับแรก พบว่า โรคอุจจาระร่วง ปอดอักเสบ ตาแดง สุกใส ไข้เลือดออก โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ไข้หวัดใหญ่ มือเท้าปาก อาหารเป็นพิษ และโรคตับอักเสบ ยังมีอัตราป่วยมากเป็นลำดับต้นๆซึ่งโรคอุจจาระร่วงจะพบมากในอำเภอ เกาะสมุย เมือง และอำเภอบ้านนาเดิม โรคปอดอักเสบ พบมากในอำเภอ บ้านนาเดิม เวียงสระ และอำเภอเมือง โรคตาแดง พบมากในอำเภอ เวียงสระ ท่าฉาง และอำเภอ เกาะสมุย โรคสุกใส พบมากในอำเภอ บ้านนาสาร เกาะสมุย และอำเภอเวียงสระ โรคไข้เลือดออก พบมากในอำเภอ กาญจนดิษฐ์ เกาะสมุย และอำเภอเมือง โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ พบมากในอำเภอ เกาะสมุย บ้านนาเดิม และ อำเภอเมือง โรคไข้หวัดใหญ่ พบมากในอำเภอ บ้านนาเดิม เกาะสมุย และอำเภอศิริรัฐนิคม โรคมือเท้าปาก พบมาก ในอำเภอ เกาะสมุย ดอนสัก และอำเภอบ้านนาสาร โรคอาหารเป็นพิษ พบมากในอำเภอ เมือง เกาะสมุย และอำเภอ บ้านนาสาร โรคตับอักเสบ พบมากในอำเภอบ้านนาเดิม ศิริรัฐนิคม และอำเภอไชยา

๕. การตรวจจับการระบาดในพื้นที่ พบว่าโรคที่มีแนวโน้มจะระบาดมากในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ใน อำเภอเมือง ได้แก่ โรคบาดทะยัก และโรคมือเท้าปาก อำเภอดอนสัก ได้แก่ โรคมือเท้าปาก อำเภอเกาะสมุย ได้แก่ โรคไข้หวัดใหญ่ Scarlet Fever และโรคมือเท้าปาก อำเภอศิริรัฐนิคม ได้แก่ โรคไข้หวัดใหญ่ อำเภอท่าฉาง ได้แก่ โรคคางทูม อำเภอบ้านนาสาร ได้แก่ โรคอาหารเป็นพิษ มือเท้าปาก และโรคสุกใส อำเภอเคียนซา พุนพิน และอำเภอชัยบุรี ได้แก่ โรคไข้มองอักเสบ

๖. รายงานความทันเวลาของการส่งข้อมูล ๕๐๖ พบว่าในเดือนพฤษภาคม อำเภอส่วนใหญ่รายงานข้อมูลทันเวลาเกินร้อยละ ๘๐



ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน MMR ของเด็กอายุ 1 ปี และ 3 ปี  
1 ตุลาคม 2559 - 25 พฤษภาคม 2560  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อำเภอ	ความครอบคลุม			ความครอบคลุม		
	เด็กอายุ 1 ปี	ได้รับ MMR1	ร้อยละ	เด็กอายุ 3 ปี	ได้รับ MMR2	ร้อยละ
	จำนวน (คน)	ผลงาน		จำนวน (คน)	ผลงาน	
กาญจนดิษฐ์	710	627	88.31	760	708	93.16
คีรีรัฐนิคม	231	198	85.71	332	264	79.52
ชัยบุรี	235	194	82.55	246	184	74.80
ดอนสัก	244	212	86.89	286	239	83.57
ท่าฉาง	261	238	91.19	292	239	81.85
ท่าชนะ	324	226	69.75	404	286	70.79
บ้านตาขุน	105	99	94.29	129	106	82.17
บ้านนาสาร	459	408	88.89	492	382	77.64
บ้านนาเดิม	95	80	84.21	179	145	81.01
พนม	310	260	83.87	368	292	79.35
พระแสง	551	449	81.49	634	482	76.03
พุนพิน	650	529	81.38	734	592	80.65
วิภาวดี	128	109	85.16	142	117	82.39
เกาะพะงัน	99	75	75.76	118	81	68.64
เกาะสมุย	308	214	69.48	475	227	47.79
เคียนซา	418	367	87.8	454	356	78.41
เมืองสุราษฎร์ธานี	791	648	81.92	829	608	73.34
เวียงสระ	459	403	87.8	504	362	71.83
ไชยา	340	279	82.06	403	294	72.95
<b>รวม</b>	<b>6,718</b>	<b>5,615</b>	<b>83.58</b>	<b>7,781</b>	<b>5,964</b>	<b>76.65</b>

วันที่ประมวลผล :: 25 พฤษภาคม 2560

MMR1 ต่ำสุด เกาะสมุย 69.48 %  
MMR2 ต่ำสุด เกาะสมุย 47.79 %

ความครอบคลุมของเขต 11

MMR1 83.18 % สุราษฎร์ธานี เป็นลำดับที่ 4 ของเขต 11  
MMR2 74.31 % สุราษฎร์ธานี เป็นลำดับที่ 5 ของเขต 11

ความครอบคลุม ของประเทศ

MMR1 86.06 % สุราษฎร์ธานี เป็นลำดับที่ 55 ของประเทศ  
MMR2 81.25 % สุราษฎร์ธานี เป็นลำดับที่ 57 ของประเทศ

จากผลการดำเนินงาน ขอให้พื้นที่ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูล

ปรับปรุงข้อมูลประชากรที่อยู่ในเขตรับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

กรณีบันทึกข้อมูลผิดหรือไม่ครบถ้วนขอให้ติดตามแก้ไข ปรับปรุง ให้ถูกต้อง

กรณี ผลงานต่ำ หรือ ล่าช้า ขอให้ดำเนินการเร่งรัดการดำเนินงาน โดยติดตามเด็กที่ยังไม่ได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์

ให้มารับวัคซีนที่ขาดให้ครบ พร้อมบันทึกข้อมูล และติดตามเด็กที่รับวัคซีนที่อื่น มาลงบันทึกความครอบคลุม

ขอความร่วมมือผู้บริหารช่วยติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานความครอบคลุมให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

หากมีปัญหาข้อสงสัย ในการดำเนินงานขอให้ติดต่อประสานงาน ฝ่ายควบคุมโรคติดต่อ



## กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ.ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดที่ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับได้รับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด หาดด้วยสองเพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิฐานในการคำนวณ



“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละประเภท แต่ละสายงาน และแต่ละระดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หาด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดกับค่ากลาง หาด้วยสอง

ในกรณีที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าซึ่งอยู่ถัดลงไป ก.พ. อาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของระดับตำแหน่งที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนทั้งระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลาง หรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณี และช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. ปรับให้สอดคล้องกับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละ



ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎ ก.พ. นี้แล้วให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการและจังหวัดทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๗ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึง วันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลากลดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ ในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรือ งานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ



ปฏิบัติงานในครึ่งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้

ข้อ ๑๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน



เงินเดือนส่งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนส่งเดือนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเดือนเงินเดือนได้

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุอื่นนอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วยให้นำเสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณา ถ้า ก.พ. เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเดือนเงินเดือนได้

ข้อ ๑๙ ในวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนไว้เพราะเหตุที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเดือนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นที่ได้รอไว้ทั้งหมด

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทใด ระดับใด ยังมีผลใช้บังคับอยู่ คำว่า “เงินเดือนขั้นต่ำ” ตามกฎ ก.พ. นี้ ให้หมายความถึงเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

ข้อ ๒๑ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ สำหรับครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๒ ผู้ที่ได้รับการยกเว้นเป็นการเฉพาะรายให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง และระดับ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หน้า ๑๖

เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๗๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) ได้รับความพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามการประเมินตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สมควรกำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานราชการ และการประพฤติตน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้





ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขรับ 8554
วันที่ - 4 ส.ย. 2553
เวลา

Amors

ที่ สฎ (บค) 0016.5/ ว3697

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ 84000

งานการเจ้าหน้าที่

เลขรับ 1604
วันที่ 04 ส.ย. 2553
เวลา

17 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
  2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
  3. หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ(บค) 0016.5/ว 3233 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553 เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 1 ชุด
  2. แบบสรุปข้อมูลผลการประเมินและอัตราเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ชุด

ตามที่ จังหวัดได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2553) และการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 8(8) นั้น

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และมติที่ประชุมข้างต้น จึงให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการทบทวนยุทธศาสตร์ พันธกิจ หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายขององค์กร และดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่บุคคลให้เสร็จสิ้น พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2553) ให้ดำเนินการตามประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

3. เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 8(8) ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาป่วยหรือลาพักเกิน 10 ครั้งหรือมาทำงานสายเกิน 12 ครั้ง (โดยให้ใช้ บังคับตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2553 เป็นต้นไป)

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีผู้มาช่วย/ผู้ไปช่วยราชการให้ดำเนินการตามแนวทาง หนังสือ ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553 สามารถ Download ได้จาก [www.suratthani.go.th/personal](http://www.suratthani.go.th/personal)

5. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดประกอบด้วยแบบสรุปผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการ, แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ แบบประเมินสมรรถนะ โดยให้เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จำนวน 2 ระดับ ให้ความเห็นชอบและสรุปข้อมูลการประเมินผลและเลื่อนเงินเดือนตามแบบสรุป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ 10 กันยายน 2553 ทั้งนี้ให้นำข้อมูลการประเมินผลบันทึกลงใน โปรแกรม PPIS ด้วย สำหรับตัวอย่างแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรณีผู้มาช่วยราชการและหัวหน้า ส่วนราชการซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ให้ข้อมูลประกอบการเลื่อนเงินเดือนสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.suratthani.co.th](http://www.suratthani.co.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการในสังกัด ทราบโดยทั่วกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิรววัชร สิงห์ศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร./โทรสาร 0-7727-2926





## ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

ข้อ 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ 1 เมษายน 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 2. ตามประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ข้อ 3. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการ ได้แก่

(1) หัวหน้าส่วนราชการ สำหรับข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(2) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(3) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(4) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (1) (2) (3) แล้วแต่กรณี

การมอบหมายตาม (1) (2) (3) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และในกรณีที่เป็น การประเมินข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ทรงคุณวุฒิ ผู้ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมายที่ผู้รับการประเมินมาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมิน ของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ 4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ 1 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

รอบที่ 2 เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน

ข้อ 5. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมิน 2 องค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ เว้นแต่กรณีต้นสังกัดจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

(1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 70

(2) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ 30



ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรเป็นต้น ของเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด ภารกิจของส่วนราชการหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง 4-10 ตัวชี้วัด โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนดให้คะแนนเท่ากับ 3 จาก 5 คะแนน ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินแต่ละตัว น้ำหนักต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยผู้ประเมินตามข้อ 3 เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนดเพิ่มเติม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพิจารณาสรุปแบบ และวิธีการประเมินที่เหมาะสม หรือตามที่ต้นสังกัดกำหนด

ข้อ 6. ในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น 5 ระดับ โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ได้แก่

- ดีเด่น                      คะแนนร้อยละ 90 -100
- ดีมาก                      คะแนนร้อยละ 80 - 89
- ดี                              คะแนนร้อยละ 70 - 79
- พอใช้                      คะแนนร้อยละ 60 - 69
- ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60

กรณีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีคะแนนเป็นเศษทศนิยมให้ปัดเศษทิ้ง เช่น คะแนนร้อยละ 89.9 ให้ตัด 0.9 ทิ้ง เป็นต้น

ข้อ 7. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่กรมต้นสังกัดกำหนด

ข้อ 8. ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบงานบุคคลของแต่ละส่วนราชการ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการปฏิบัติราชการ และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

ให้ส่วนราชการจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ(ก.พ.7) หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นเหมาะสม ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ 9. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการ จะนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกรนั้น และนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ 10. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

(1) ให้ส่วนราชการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(2) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

แนวทางการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่จังหวัดหรือกรมต้นสังกัดกำหนด

(3) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ตามข้อ 3 ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับ ผู้รับการประเมิน

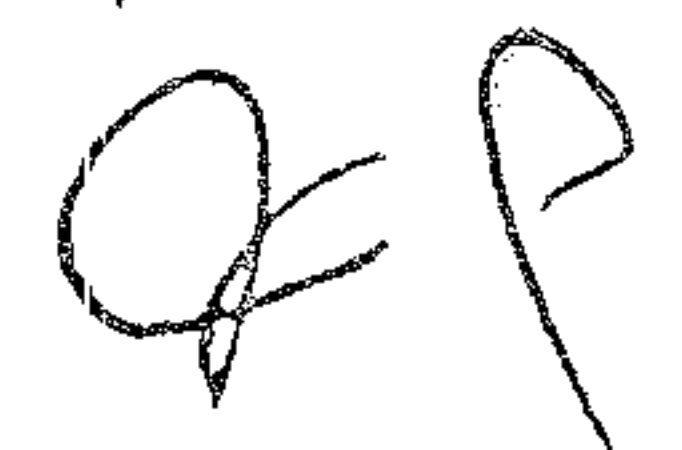
(4) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ 3 ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(5) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ 3 แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ อย่างน้อย 1 คน ในส่วนราชการนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(6) ให้ผู้ประเมินตามข้อ 3 ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

(7) ให้ผู้ประเมิน ตามข้อ 3 โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนราชการของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาเพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

  
(นายคำรท์ บุญจริง)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



### ผลการดำเนินงานผลิตภัณฑอาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ร่วมกับหน่วยตรวจสอบเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑสุขภาพ ( Mobile Unit for Food Safety) ได้ดำเนินการเฝ้าระวังและตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างผลิตภัณฑสุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

#### ๑. ผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างผลิตภัณฑสุขภาพ

ตรวจวิเคราะห์ ณ สถานที่จำหน่าย จำนวน ๕๐ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๒๖ ตัวอย่าง ปรากฏไม่พบสารปนเปื้อน จำนวน ๑,๓๐๑ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ ผลปรากฏดังนี้

##### ๑.๑ ผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างอาหาร (เบื้องต้น)

ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างอาหารอาหารจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๒๖ ตัวอย่าง ปรากฏไม่พบสารปนเปื้อนในอาหาร จำนวน ๑,๓๐๑ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ ดังนี้

๑.๑.๑ ด้านเคมี ตรวจวิเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๒ ตัวอย่าง ปรากฏไม่พบสารปนเปื้อนในอาหาร จำนวน ๑,๒๗๘ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๕ ดังตารางที่ ๑ และ ๒ ตารางที่ ๑ แสดงผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างอาหารด้านเคมี (เบื้องต้น)

สารปนเปื้อนที่ตรวจวิเคราะห์	จำนวนตัวอย่างผลิตภัณฑสุขภาพที่ตรวจวิเคราะห์	ผลการตรวจวิเคราะห์			
		ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยาฆ่าแมลง	๓๙๐	๓๘๕	๙๘.๗๑	๕	๑.๒๙
บอแรกซ์	๒๘๔	๒๘๔	๑๐๐	๐	๐
สารฟอกขาว	๒๓๘	๒๓๘	๑๐๐	๐	๐
สารกันรา	๑๖๗	๑๖๗	๑๐๐	๐	๐
ฟอร์มาลีน	๑๓๙	๑๓๙	๑๐๐	๐	๐
สารเร่งเนื้อแดง	๕๓	๔๘	๙๐.๕๖	๕	๙.๔๔
สารโพลาร์	๓๑	๑๗	๕๔.๘๔	๑๔	๔๕.๑๖
รวม	๑,๓๐๒	๑,๒๗๘	๙๘.๑๕	๒๔	๑.๘๕

ตารางที่ ๒ แสดงรายละเอียดตัวอย่างที่ตกมาตรฐานทางด้านเคมี

ลำดับ	ตัวอย่าง	สารปนเปื้อน	สถานที่เก็บตัวอย่าง
๑	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	รพ.สต.อรัญคามวารี อ.เคียนซา
๒	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	รพ.สต.พ่วงพรหมนคร อ.เคียนซา
๓	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	รพ.สต.บ้านควนกลิ้ง อ.เคียนซา
๔	น้ำมันทอดลูกชิ้น	สารโพลาร์	รพ.สต.พรุพี อ.บ้านนาสาร
๕	น้ำมันทอดปาห้องไก่	สารโพลาร์	รพ.สต.ท่าทอง อ.กาญจนดิษฐ์
๖	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	รพ.สต.กรูด อ.กาญจนดิษฐ์
๗	น้ำมันทอดปาห้องไก่	สารโพลาร์	ตลาดนัดทับคริตส์ อ.พนม
๘	น้ำมันทอดปาห้องไก่	สารโพลาร์	ศูนย์สุขภาพชุมชนท่าขนอน อ.คีรีรัฐนิคม
๙	น้ำมันทอดปาห้องไก่	สารโพลาร์	ตลาดนัดวิภาวดี อ.วิภาวดี
๑๐	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	ตลาดนัดวัดประตู่ อ.เมือง
๑๑	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	ตลาดสดเทศบาลดอนสัก อ.ดอนสัก



ตารางที่ ๒ แสดงรายละเอียดตัวอย่างที่ตกมาตรฐานทางด้านเคมี (ต่อ)

ลำดับ	ตัวอย่าง	สารปนเปื้อน	สถานที่เก็บตัวอย่าง
๑๒	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	ร้านชำเขต สสอ.เกาะพะงัน อ.เกาะพะงัน
๑๓	น้ำมันทอดไก่	สารโพลาร์	ตลาดสดเทศบาลท่าฉาง อ.ท่าฉาง
๑๔	น้ำมันทอดไส้กรอก	สารโพลาร์	ตลาดสดเทศบาลท่าชนะ อ.ท่าชนะ
๑๕	ปลาเค็ม	ยาฆ่าแมลง	รพ.สต.ท่ากระดาน อ.คีรีรัฐนิคม
๑๖	ปลากดเค็ม	ยาฆ่าแมลง	ศูนย์สุขภาพชุมชนท่าขนอน อ.คีรีรัฐนิคม
๑๗	คะน้า	ยาฆ่าแมลง	ตลาดนัดซอย ๑๐ อ.เมือง
๑๘	ปลาหวาน	ยาฆ่าแมลง	ตลาดสดเทศบาลไชยา อ.ไชยา
๑๙	ส้ม	ยาฆ่าแมลง	ตลาดสดเทศบาลไชยา อ.ไชยา
๒๐	เนื้อหมู	สารเร่งเนื้อแดง	รพ.สต.เขาพัง อ.บ้านตาขุน
๒๑	เนื้อหมู	สารเร่งเนื้อแดง	รพ.สต.เขี้ยวหลาน อ.บ้านตาขุน
๒๒	เนื้อหมู	สารเร่งเนื้อแดง	ตลาดนัดวิภาวดี อ.วิภาวดี
๒๓	เนื้อหมู	สารเร่งเนื้อแดง	ตลาดนัดวิภาวดี อ.วิภาวดี
๒๔	เนื้อหมู	สารเร่งเนื้อแดง	ตลาดนัดวัดประดู่ อ.เมือง

๑.๑.๒ ด้านจุลินทรีย์ ตรวจวิเคราะห์จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ตัวอย่าง ปรากฏไม่พบจุลินทรีย์ในอาหาร จำนวน ๒๓ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ดังตารางที่ ๓ และ ๔

ตารางที่ ๓ แสดงผลการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างอาหารจุลินทรีย์ (เบื้องต้น) โดยชุดทดสอบ SI-๒

วันที่เก็บตัวอย่าง	จำนวนตัวอย่าง อาหารที่ตรวจ วิเคราะห์	ผลการตรวจวิเคราะห์			
		ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๒๙ พ.ย. ๕๙	๖	๖	๑๐๐	๐	๐
๑ ธ.ค. ๕๙	๑	๑	๑๐๐	๐	๐
๗ ก.พ. ๖๐	๒	๒	๑๐๐	๐	๐
๘ ก.พ. ๖๐	๑๐	๑๐	๑๐๐	๐	๐
๗ มี.ค. ๖๐	๕	๔	๘๐	๑	๒๐
รวม	๒๔	๒๓	๙๕.๘๓	๑	๔.๑๗

ตารางที่ ๔ แสดงรายละเอียดตัวอย่างอาหารที่ตกมาตรฐานด้านจุลินทรีย์

ลำดับ	ตัวอย่าง	เชื้อที่พบ	สถานที่
๑	ขนมปลากิม	coliforms	ตลาดสดเทศบาลดอนสัก อ.ดอนสัก

๒. การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยด้านอาหาร

ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อเป็นการสร้างกระแสความตื่นตัวของผู้จำหน่ายและผู้บริโภค โดยใช้รถ Mobile ประกาศเสียงตามสาย แจกแผ่นพับ พร้อมให้ความรู้ อาทิ เช่น เรื่องฉลากโภชนาการ น้ำมันทอดซ้ำ เครื่องสำอาง ไอโอดีน และสารปนเปื้อนอื่นๆ และได้ทราบถึงอันตราย ข้อควรระวังในการเลือกซื้อเลือกบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างปลอดภัย

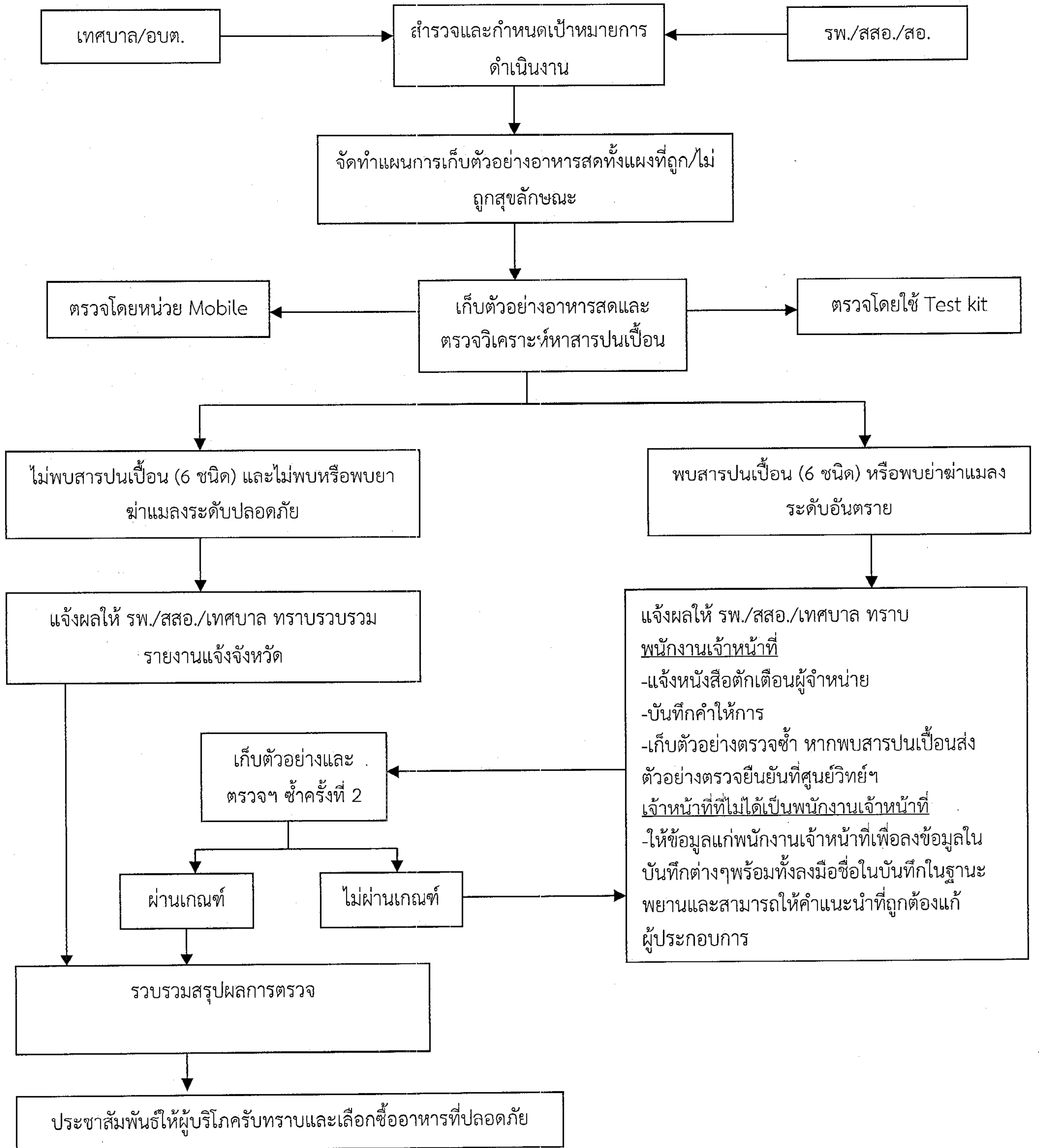
## ผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย

ร้อยละของผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย ร้อยละ ๘๐

ตารางที่ ๑ แสดงผลการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูป

สารปนเปื้อน ที่ตรวจ วิเคราะห์	จำนวน ตัวอย่าง ผลิตภัณฑ์ สุภาพที่ตรวจ วิเคราะห์	ผลการตรวจวิเคราะห์				หมายเหตุ
		ผ่านเกณฑ์		ไม่ผ่านเกณฑ์		
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
เมือง	๑๘๒	๑๗๙	๙๘.๓๕	๓	๑.๖๕	
กาญจนดิษฐ์	๘๑	๗๙	๙๗.๕๓	๒	๒.๔๗	
ดอนสัก	๑๐๓	๑๐๒	๙๙.๐๒	๑	๐.๙๘	
เกาะสมุย	๗๑๘	๗๐๙	๙๘.๗๔	๙	๑.๒๖	ข้อมูลจาก ทน.เกาะสมุย
เกาะพะงัน	๕๐	๔๙	๙๘	๑	๒	
บ้านนาสาร	๑๔๕	๑๔๔	๙๙.๓๑	๑	๐.๖๙	
บ้านนาเดิม	ดำเนินการเดือนพฤษภาคม					
พระแสง	ดำเนินการเดือนพฤษภาคม					
เวียงสระ	ดำเนินการเดือนพฤษภาคม					
ชัยบุรี	ดำเนินการเดือนพฤษภาคม					
เคียนซา	๑๐๑	๙๘	๙๗.๐๒	๓	๒.๙๘	
คีรีรัฐนิคม	๘๕	๘๒	๙๖.๔๗	๓	๓.๕๓	
บ้านตาขุน	๑๓๔	๑๓๒	๙๘.๕๐	๒	๑.๕	
พนม	๑๒๒	๑๒๑	๙๙.๑๘	๑	๐.๘๒	
วิภาวดี	๕๕	๕๒	๙๔.๕๔	๓	๕.๔๖	
ท่าชนะ	๕๘	๕๗	๙๘.๒๗	๑	๑.๗๓	
ไชยา	๖๗	๖๕	๙๗.๐๑	๒	๒.๙๙	
ท่าฉาง	๔๗	๔๖	๙๗.๘๗	๑	๒.๑๓	
พุนพิน	๘๒	๘๒	๑๐๐	๐	๐	

### ขั้นตอนการตรวจหาสารปนเปื้อนในอาหารสด







การดำเนินงานป้องกันการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน  
ผ่านระบบสุขภาพอำเภอ (DHS-RTI) จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๐

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงานป้องกันและลดการตายจากการบาดเจ็บทางถนน ในทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นให้อำเภอให้เกิดการดำเนินงานผ่านกลไกการป้องกันโรคในระดับอำเภอ (District Health System : DHS) เชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนในระดับอำเภอ (ศปถ.อำเภอ) และการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายระดับอำเภอและท้องถิ่น โดยให้อำเภอดำเนินการตามแนวทางการประเมินการดำเนินงาน DHS-RTI ตามกรอบการดำเนินงาน ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

๑. การจัดการข้อมูล การเฝ้าระวังและจัดทำสถานการณ์ปัญหา
๒. การสอบสวนสาเหตุการบาดเจ็บและเสียชีวิต
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของทีมสหสาขา โดยนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ ผลักดันให้เกิดมาตรการป้องกัน
๔. มีแผนงาน/โครงการ
๕. การขับเคลื่อนทีมระดับตำบล/หมู่บ้าน/หน่วยงาน (RTI Team ตำบล)
๖. การชี้เป้าและจัดการจุดเสี่ยง/ความเสี่ยง
๗. การดำเนินงานมาตรการชุมชน/ด้านชุมชน
๘. การดำเนินงานมาตรการองค์กรความปลอดภัยทางถนน
๙. การสื่อสารความเสี่ยง
๑๐. การสรุปผลการดำเนินงาน

การวัดและประเมินการดำเนินงาน กำหนดวัดผลการดำเนินงาน ๓ ระดับ

๑. ระดับดี (Good) ดำเนินการได้ ๖ กิจกรรม
๒. ระดับดีมาก (Excellent) ดำเนินการได้ ๗ กิจกรรม
๓. ระดับดีเยี่ยม (Advanced) ดำเนินการได้ ๘ กิจกรรมขึ้นไป

กรอบการดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน DHS-RTI จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๐

๑. อำเภอส่งใบสมัครสมัครทีมป้องกันการบาดเจ็บทางถนนระดับอำเภอ DHS RTI พร้อมจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานระดับอำเภอ DHS RTI (ประเมินตนเอง) ไปยังงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. ให้อำเภอบันทึกผลการดำเนินงาน DHS RTI (แบบประเมินตนเอง) ผ่านทาง Web Base <http://ict-pher.moph.go.th/quickwin/public/index.php> ของสำนักงานสาธารณสุขภูเก็ต ในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการลงประเมินผลการดำเนินงานระดับอำเภอ (DHS-RTI) ในเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๐

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ส่งผลการประเมิน DHS-RTI ไปยังสำนักงานสาธารณสุขเขต ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาอำเภอที่มีผลการดำเนินงานระดับดีเยี่ยม (Advanced)

**การฝึกซ้อมแผนเต็มรูปแบบ (Full scale Exercise)**  
**“กรณีอากาศยานประสบเหตุภายในบริเวณท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี”**

.....

ด้วยกรมอากาศยานร่วมกับจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดซ้อมแผนฉุกเฉินเต็มรูปแบบ (Full scale Exercise) “กรณีอากาศยานประสบเหตุภายในบริเวณท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี” (SU-EMEX ๒๐๑๗) ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้ได้มีการประชุมเตรียมความพร้อมแล้ว ๓ ครั้ง

**สถานการณ์การฝึกซ้อม**

อากาศยานมีผู้โดยสาร ๑๐๐ คน ไกลออกนอกทางวิ่ง บริเวณ Taxiway A เครื่องยนต์ ๑ เกิดไฟลุกไหม้ มีผู้เสียชีวิต ๕ คน ผู้บาดเจ็บสาหัส ๑๕ คน ผู้บาดเจ็บปานกลาง ๒๓ คน ผู้บาดเจ็บเล็กน้อย ๓๗ คน และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ๒๐ คน

**หน่วยงานสาธารณสุขที่เข้าร่วมซ้อมแผน**

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๓. โรงพยาบาลพุนพิน
๔. โรงพยาบาลท่าโรงช้าง
๕. โรงพยาบาลท่าฉาง

**กำหนดการฝึกซ้อม**

**วันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐**

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - รับฟังความรู้เกี่ยวกับการซ้อมแผนฉุกเฉิน การกู้ภัย และดับเพลิง อากาศยาน ตามมาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศรวมถึงร่วมฝึกซ้อมบนโต๊ะจำลองสถานการณ์ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เวลา ๒๑.๐๐ น.- ๒๒.๐๐ น - ฝึกซ้อมจริง SU – EMEX ๒๐๑๗ ณ ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี

**วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐**

- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. - ประชุมสรุปผลการฝึกซ้อม SU – EMEX ๒๐๑๗
- พิธีปิดโครงการและผู้แทนหน่วยงานรับมอบใบประกาศเกียรติคุณ จากกรมท่าอากาศยาน ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## รายชื่อ รพ.สต ดาวฤกษ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	เครือข่าย	ชื่อ รพ.สต
๑	เมืองสุราษฎร์ธานี	บางใบไม้
		นิคมสร้างตนเอง
		สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติบ้านควนบุง
๒	กาญจนดิษฐ์	คลองสระ
		ช้างซ้าย
๓	ดอนสัก	บ้านใน
๔	พุนพิน	ตะปาน
๕	พระแสง	ไทรซิง
๖	ไชยา	ปากหมาก
๗	ชัยบุรี	คลองน้อย
๘	บ้านนาสาร	ยางอุง
		ทุ่งเตาใหม่
๙	คีรีรัฐนิคม	บ้านยาง
๑๐	บ้านตาขุน	เขี้ยวหลาน-ไกรสร
		วังขุม
รวม	๑๐ อำเภอ	๑๕ รพ.สต

ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2560 กระทรวงสาธารณสุข (PA)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน			ผลการดำเนินงาน
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	
1	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 80	14,368	12,987	90.39	√
2	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	ร้อยละ 51	74,792	36,361	48.62	×
3	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี	≤ 42 ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี	35,310	545	15.44	√
4	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 50	36	23	63.89	√
5	ร้อยละของตำบลในการคัดกรองโรคพยาธิใบไม้ตับ (โครงการพระราชดำริ)	ร้อยละ 80	จังหวัดสุราษฎร์ธานีไม่อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย			
6	อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ	ร้อยละ 85	263	234	88.97	√
7	อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน	≤ 18 ต่อประชากรแสนคน	1,047,875	107	10.21	√
8	อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงและ/หรือเบาหวานรายใหม่ลดลง (เป้าหมายของจังหวัดสุราษฎร์ธานี)  จำนวนผู้ป่วย HT รายใหม่ต้องไม่เกิน 3,744 คน  จำนวนผู้ป่วย DM รายใหม่ต้องไม่เกิน 2,321 คน	1.ลดจำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ ร้อยละ 2.5 ต่อปี	ไม่เกิน 3,744 คน	6,072 คน	เพิ่มขึ้น	×
		2.ลดจำนวนผู้ป่วยโรคเบาหวาน	ไม่เกิน 2,321 คน	2,342 คน	เพิ่มขึ้น	×
9	ร้อยละของผลิตภัณฑ์อาหารสดและอาหารแปรรูปมีความปลอดภัย	ร้อยละ 80	959	921	96.03	√
10	ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 95	27	21	77.77	×
11	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือน หลังจำหน่ายจากการบำบัดรักษา (3 month remission rate)	ร้อยละ 92	154	144	93.51	√
12	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ร้อยละ 75 ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน	23	19	82.61	√
13	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ (Primary Care Cluster)	ร้อยละ 90	7	7	100	√
14	อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	≤ ร้อยละ 7	664	49	7.38	√
15	อัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ	≤ 28 ต่อประชากรแสนคน	1,047,875	95	9.06	√

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน			ผลการดำเนินงาน
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	
16	ร้อยละผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับแรกได้รับการรักษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80	NA	NA	NA	×
17	อัตราการตายจากโรคมะเร็งตับ	≤ 23.5 ต่อประชากรแสนคน	248	32	3.03	√
18	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤ 6.3 ต่อประชากรแสนคน	1,047,875	1	0.1	√
19	ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 4 ml/min/1.73m <sup>2</sup> /yr	≥ ร้อยละ 65	11,720	8,960	76.45	√
20	ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk)	≥ ร้อยละ 80	40,383	23,992	59.41	×
21	ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล	โรงพยาบาล RDU ชั้นที่ 1 ไม่	20	5	25	×
22	ร้อยละของโรงพยาบาล F2 ขึ้นไป ที่มีระบบ ECS คุณภาพ	ร้อยละ 60	19	15	78.95	√
23	ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3	-ร้อยละ100(รพ.ศ.รพท.รพ.สังกัดกรมการแพทย์ กรมสุขภาพจิต กรมควบคุมโรค)	2	2	100	√
		- >ร้อยละ80ของรพช.	18	13	72.22	×
24	ร้อยละของ รพ.สต. ในแต่ละอำเภอที่ผ่านเกณฑ์ระดับการพัฒนาคุณภาพ	ร้อยละ 10	166	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
25	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) และ Core Value	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
26	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 85	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
27	ร้อยละของจังหวัดและหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	สาเหตุการเสียชีวิตไม่ทราบสาเหตุ ไม่เกินร้อยละ 25  คุณภาพข้อมูลบริการสุขภาพ ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
28	ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	≤ ร้อยละ 8	20	0	0	√
29	ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ			



ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน			ผลการดำเนินงาน
			เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	
	ที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์					
30	ร้อยละของกฎหมายที่ควรปรับปรุงได้รับการแก้ไข และบังคับใช้	ร้อยละ 90	อยู่ระหว่างดำเนินการ			

ข้อมูล : ณ วันที่ 30 เมษายน 2560

ตัวชี้วัด จำนวน 30 ตัวชี้วัด (จังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด)

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.69

ผ่านเกณฑ์ 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 55.17 ไม่ผ่านเกณฑ์ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 24.14

รายงานร้อยละของหญิงมีครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ ที่ให้บริการโดยโรงพยาบาล จำแนกตาม รพ.แม่ข่าย

ปีงบประมาณ 2560 ภายในวันที่ 1 ต.ค. 2559 ถึง 30 มิ.ย. 2560

ประชากรช่วงอายุระหว่าง 0 ถึง 150 ปี

ทพ.แม่ข่าย จังหวัด สุราษฎร์ธานี

รหัส	รพ.แม่ข่าย	หน่วย	ฝากครรภ์ ครั้งแรก ทั้งหมด	คนในเครือข่าย (CUP)		คนนอกเครือข่าย (CUP)		รวมก่อน ๑๒ สัปดาห์	
				ก่อน ๑๒ สัปดาห์	หลัง ๑๒ สัปดาห์	ก่อน ๑๒ สัปดาห์	หลัง ๑๒ สัปดาห์	จำนวน	ร้อยละ
10681	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	คน	2,080	542	949	212	114	754	36.25
10742	โรงพยาบาลเกาะสมุย	คน	1,464	437	634	37	56	474	32.38
11357	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	คน	1,432	442	205	83	189	525	36.66
11358	โรงพยาบาลดอนสัก	คน	438	196	77	71	98	267	60.96
11359	โรงพยาบาลเกาะพะงัน	คน	208	164	55	12	20	176	84.62
11360	โรงพยาบาลไชยา	คน	570	211	79	50	87	261	45.79
11361	โรงพยาบาลท่าชนะ	คน	650	227	87	62	94	289	44.46
11362	โรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม	คน	552	180	80	61	114	241	43.66
11363	โรงพยาบาลบ้านตาขุน	คน	228	96	42	19	40	115	50.44
11364	โรงพยาบาลพนม	คน	498	260	84	47	73	307	61.65
11365	โรงพยาบาลท่าฉาง	คน	448	132	62	50	62	182	40.63
11366	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	คน	834	442	154	43	111	485	58.15
11367	โรงพยาบาลบ้านนาเดิม	คน	316	110	4	23	25	133	42.09
11368	โรงพยาบาลเคียนซา	คน	682	342	44	55	109	397	58.21
11369	โรงพยาบาลพระแสง	คน	942	438	148	76	140	514	54.56

รายงานร้อยละของหญิงมีครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ ที่ให้บริการโดยโรงพยาบาล จำแนกตาม รพ.แม่ข่าย

ปีงบประมาณ 2560 ภายในวันที่ 1 ตค. 2559 ถึง 30 มีย. 2560

ประชากรช่วงอายุระหว่าง 0 ถึง 150 ปี

ทุกรพ.แม่ข่าย จังหวัด สุราษฎร์ธานี

รหัส	รพ.แม่ข่าย	หน่วย	ฝากครรภ์ ครั้งแรก ทั้งหมด	คนในเครือข่าย (CUP)		คนนอกเครือข่าย (CUP)		รวมก่อน ๑๒ สัปดาห์	
				ก่อน ๑๒ สัปดาห์	หลัง ๑๒ สัปดาห์	ก่อน ๑๒ สัปดาห์	หลัง ๑๒ สัปดาห์	จำนวน	ร้อยละ
11370	โรงพยาบาลพุนพิน	คน	572	178	83	38	116	216	37.76
11371	โรงพยาบาลชัยบุรี	คน	418	186	40	22	28	208	49.76
11459	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	คน	828	301	75	45	73	346	41.79
11654	โรงพยาบาลวิภาวดี	คน	226	98	32	18	42	116	51.33
14138	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	คน	546	130	92	59	118	189	34.62
	<b>รวม</b>	<b>คน</b>	<b>13,932</b>	<b>5,112</b>	<b>3,026</b>	<b>1,083</b>	<b>1,709</b>	<b>6,195</b>	<b>44.47</b>

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.



**การคัดกรองพัฒนาการเด็ก 9,18,30,42 เดือน**  
**ปีงบประมาณ 2560 ที่คัดกรองพัฒนาการระหว่างเดือน 1 ตุลาคม 2559 - 30 มิถุนายน 2560**  
**ทารกพ.แม่ข่าย จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

ลำดับ	รหัส	โรงพยาบาลแม่ข่าย	เป้าหมาย (1)	คัดกรอง (2)	ร้อยละคัดกรอง	สมวัย (2.1)	สงสัยล่าช้า (2.2)	ร้อยละสงสัยล่าช้า	ส่งต่อ (2.3)	สงสัยล่าช้าต้องได้รับการส่งเสริม/กระตุ้นภายใน 1 เดือน								รวมสมวัย	ร้อยละสมวัย	
										ติดตามได้ (3)	สมวัย (3.1)	ไม่สมวัยหลังได้รับการส่งเสริม/กระตุ้น					ติดตามไม่ได้ (4)			
												รวม (3.2)	1B202 (3.2.1)	1B212 (3.2.2)	1B222 (3.2.3)	1B232 (3.2.4)				1B242 (3.2.5)
1	10681	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	3,229	1,811	56.09	1,424	383	21.15	4	195	193	2	0	0	1	1	0	190	1,617	89.29
2	10742	โรงพยาบาลเกาะสมุย	1,492	265	17.76	251	14	5.28	0	2	2	0	0	0	0	0	0	12	253	95.47
3	11357	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	3,003	2,234	74.39	1,673	556	24.89	5	397	395	2	0	1	0	0	1	161	2,068	92.57
4	11358	โรงพยาบาลดอนสัก	1,139	714	62.69	486	220	30.81	8	141	131	10	2	3	2	2	1	89	617	86.42
5	11359	โรงพยาบาลเกาะพะงัน	430	194	45.12	171	23	11.86	0	5	5	0	0	0	0	0	0	18	176	90.72
6	11360	โรงพยาบาลไชยา	1,487	997	67.05	936	59	5.92	2	19	19	0	0	0	0	0	0	40	955	95.79
7	11361	โรงพยาบาลท่าชนะ	1,447	570	39.39	490	77	13.51	3	32	32	0	0	0	0	0	0	45	522	91.58
8	11362	โรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม	1,195	735	61.51	725	10	1.36	0	6	6	0	0	0	0	0	0	4	731	99.46
9	11363	โรงพยาบาลบ้านตาขุน	441	307	69.62	288	17	5.54	2	8	8	0	0	0	0	0	0	9	296	96.42
10	11364	โรงพยาบาลพนม	1,327	802	60.44	732	70	8.73	0	21	21	0	0	0	0	0	0	49	753	93.89
11	11365	โรงพยาบาลท่าฉาง	1,095	676	61.74	505	170	25.15	1	109	104	5	0	2	1	1	1	66	609	90.09

ลำดับ	รหัส	โรงพยาบาล แม่ข่าย	เป้าหมาย (1)	ตัด กรอง (2)	ร้อยละ ตัด กรอง	สมวัย (2.1)	ส่งสัย ล่าช้า (2.2)	ร้อยละ ส่งสัย ล่าช้า	ส่งต่อ (2.3)	ส่งสัยล่าช้าต้องได้รับการส่งเสริม/กระตุ้นภายใน 1 เดือน								รวม สมวัย	ร้อยละ สมวัย	
										ติดตาม ได้ (3)	สมวัย (3.1)	ไม่สมวัยหลังได้รับการส่งเสริม/กระตุ้น					ติดตาม ไม่ได้ (4)			
												รวม (3.2)	1B202 (3.2.1)	1B212 (3.2.2)	1B222 (3.2.3)	1B232 (3.2.4)				1B242 (3.2.5)
12	11366	โรงพยาบาล บ้านนาสาร	1,877	1,029	54.82	855	172	16.72	2	99	89	10	3	4	2	0	1	83	944	91.74
13	11367	โรงพยาบาล บ้านนาเดิม	572	327	57.17	252	75	22.94	0	48	48	0	0	0	0	0	0	27	300	91.74
14	11368	โรงพยาบาล เคียนซา	1,734	1,086	62.63	894	187	17.22	5	57	53	4	0	0	3	1	0	134	947	87.2
15	11369	โรงพยาบาล พระแสง	2,324	1,147	49.36	1,078	69	6.02	0	36	36	0	0	0	0	0	0	33	1,114	95.12
16	11370	โรงพยาบาล พนพิณ	1,272	685	53.85	486	198	28.91	1	73	73	0	0	0	0	0	0	125	559	81.61
17	11371	โรงพยาบาล ชัยบุรี	1,022	645	63.11	569	75	11.63	1	43	38	5	2	1	1	0	1	37	607	94.11
18	11459	โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราชเวียง สระ	1,925	1,140	59.22	1,101	38	3.33	1	27	27	0	0	0	0	0	0	11	1,128	98.95
19	11654	โรงพยาบาล วิภาวดี	515	346	67.18	323	21	6.07	2	2	0	2	1	0	1	0	0	21	323	93.35
20	14138	โรงพยาบาล ท่าโรงช้าง	1,380	633	45.87	561	70	11.06	2	48	48	0	0	0	0	0	0	22	609	96.21
21	14862	โรงพยาบาล กอบนิน7	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>รวม</b>			28,916	16,343	56.52	13,800	2,504	15.32	39	1,368	1,328	40	8	11	11	5	5	1,176	15,128	92.57

ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤษภาคม 2560 เวลา 10.00 น.

วันที่พิมพ์ 28 May 2017



ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2558 (80%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยัง ไม่ได้บันทึก ตามแผน	เงินเหลือจ่าย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	เงินที่บันทึกตามแผน					
									ทำสัญญา เรียบร้อยแล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	ตรวจรับ เรียบร้อยแล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิดเป็น ร้อยละ
10681	รพ.สุราษฎร์ธานี	31,526,527.70	0.00	47,000.00	0.00	0.00	8,600,000.00	27.28	22,879,527.70	72.57	0.00	0.00	31,479,527.70	99.85
10742	รพ.เกาะสมุย	5,203,145.96	1,038,235.00	1,041,735.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,161,410.96	79.98	4,161,410.96	79.98
11357	รพ.กาญจนดิษฐ์	6,402,420.25	0.00	262,223.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,140,197.25	95.90	6,140,197.25	95.90
11358	รพ.ดอนสัก	2,224,448.94	87,800.00	93,800.00	0.00	0.00	1,698,448.94	76.35	409,000.00	18.39	23,200.00	1.04	2,130,648.94	95.78
11359	รพ.เกาะพะงัน	924,508.64	213,508.64	220,508.64	140,000.00	15.14	0.00	0.00	0.00	0.00	564,000.00	61.01	704,000.00	76.15
11360	รพ.ไชยา	3,254,666.61	0.00	27,700.00	0.00	0.00	291,798.70	8.97	2,274,267.91	69.88	660,900.00	20.31	3,226,966.61	99.15
11361	รพ.ท่าชนะ	3,269,684.29	12,684.29	15,744.29	0.00	0.00	1,797,000.00	54.96	547,940.00	16.76	909,000.00	27.80	3,253,940.00	99.52
11362	รพ.ศิริรัฐนิคม	2,664,820.51	16,220.51	16,220.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,648,600.00	99.39	2,648,600.00	99.39
11363	รพ.บ้านตาขุน	1,272,559.24	0.00	36,549.24	0.00	0.00	0.00	0.00	754,850.00	59.32	481,160.00	37.81	1,236,010.00	97.13
11364	รพ.พนม	2,492,969.88	0.00	90,040.00	0.00	0.00	342,769.88	13.75	399,500.00	16.03	1,660,660.00	66.61	2,402,929.88	96.39
11365	รพ.ท่าช้าง	1,923,191.46	1,068.46	42,268.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,880,923.00	97.80	1,880,923.00	97.80
11366	รพ.บ้านนาสาร	4,641,371.94	0.00	26,149.22	0.00	0.00	291,908.17	6.29	0.00	0.00	4,323,314.55	93.15	4,615,222.72	99.44
11367	รพ.บ้านนาเดิม	1,593,303.66	0.00	0.00	0.00	0.00	137,440.00	8.63	0.00	0.00	1,455,863.66	91.37	1,593,303.66	100.00
11368	รพ.เทียนซา	3,350,607.27	0.00	5,414.00	0.00	0.00	1,337,803.64	39.93	0.00	0.00	2,007,389.63	59.91	3,345,193.27	99.84
11369	รพ.พระแสง	4,194,071.48	80,000.90	465,365.90	0.00	0.00	60,000.00	1.43	0.00	0.00	3,668,705.58	87.47	3,728,705.58	88.90
11370	รพ.พุนพิน	2,760,890.50	0.00	521,800.00	0.00	0.00	691,513.00	25.05	1,109,577.50	40.19	438,000.00	15.86	2,239,090.50	81.10
11371	รพ.ชัยบุรี	1,853,100.26	0.00	198,580.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,654,520.20	89.28	1,654,520.20	89.28
11459	รพ.ร.เวียงสระ	4,097,398.78	0.00	477,871.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,619,527.00	88.34	3,619,527.00	88.34
11654	รพ.วิภาวดี	1,101,214.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	356,000.00	32.33	745,214.50	67.67	1,101,214.50	100.00
14138	รพ.ท่าโรงช้าง	2,756,685.26	0.00	87,078.89	0.00	0.00	950,906.37	34.49	1,095,700.00	39.75	623,000.00	22.60	2,669,606.37	96.84
	รวมทั้งหมด	87,507,587.13	1,449,517.80	3,676,048.99	140,000.00	0.16	16,199,588.70	18.51	29,826,363.11	34.08	37,665,586.33	43.04	83,831,538.14	95.80



ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2558 (20%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยัง ไม่ได้ บันทึก ตามแผน	เงินเหลือจ่าย	เงินที่บันทึกตามแผน										
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	ทำสัญญา เรียบร้อยแล้ว	คิด เป็น ร้อยละ	ตรวจรับ เรียบร้อยแล้ว	คิด เป็น ร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิด เป็น ร้อยละ	
10681	รพ.สุราษฎร์ธานี	9,540,000.00	0.00	45,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,495,000.00	99.53	9,495,000.00	99.53
11357	รพ.กาญจนดิษฐ์	2,440,000.00	0.00	180,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,259,600.00	92.61	2,259,600.00	92.61
11358	รพ.ดอนสัก	290,000.00	0.00	40,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	86.21	0.00	0.00	250,000.00	86.21
11359	รพ.เกาะพะงัน	1,420,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,415,000.00	99.65	1,415,000.00	99.65
11361	รพ.ท่าชนะ	1,320,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	1,320,000.00	100.00
11362	รพ.ศรีรัฐนิคม	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00	2,000,000.00	100.00
11368	รพ.เคียนซา	550,000.00	0.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	548,500.00	99.73	548,500.00	99.73
11369	รพ.พระแสง	2,000,000.00	0.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,990,000.00	99.50	1,990,000.00	99.50
11371	รพ.ชัยบุรี	550,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	550,000.00	100.00	550,000.00	100.00
11654	รพ.วิภาวดี	1,420,000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,390,000.00	97.89	1,390,000.00	97.89
	รวมทั้งหมด	21,530,000.00	0.00	311,900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.29	19,648,100.00	91.26	21,218,100.00	98.55

ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2559 (90%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยัง ไม่ได้บันทึก ตามแผน	เงินเหลือจ่าย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	เงินที่บันทึกตามแผน				คิด เป็น ร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิดเป็น ร้อยละ
									ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คิด เป็น ร้อยละ	ทำสัญญา เรียบร้อยแล้ว	คิด เป็น ร้อยละ			
10681	รพ.สุราษฎร์ธานี	35,001,491.00	1,491.00	1,491.00	0.00	0.00	35,000,000.00	99.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	35,000,000.00	100.00
10742	รพ.เกาะสมุย	5,985,975.90	45,975.90	460,975.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,525,000.00	5,525,000.00	92.30
11357	รพ.กาญจนดิษฐ์	7,456,769.11	729,419.11	1,405,729.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.33	1,292,100.00	17.33	4,758,940.00	6,051,040.00	81.15
11358	รพ.ดอนสัก	2,490,703.15	0.00	10,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	78.03	1,943,503.15	78.03	537,000.00	2,480,503.15	99.59
11359	รพ.เกาะพะงัน	1,037,567.32	403,853.87	409,567.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	628,000.00	628,000.00	60.53
11360	รพ.ไชยา	3,556,737.66	125,866.76	140,866.76	0.00	0.00	420,000.00	11.81	0.00	2.59	92,000.00	2.59	2,903,870.90	3,415,870.90	96.04
11361	รพ.ท่าชนะ	3,696,364.74	1,696,364.74	1,696,364.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	54.11	2,000,000.00	54.11	0.00	2,000,000.00	54.11
11362	รพ.ศิริรัฐนิคม	3,076,168.49	0.00	355,341.00	0.00	0.00	972,668.49	31.62	0.00	56.83	1,748,159.00	56.83	0.00	2,720,827.49	88.45
11363	รพ.บ้านตาขุน	1,405,078.16	1,405,078.16	1,405,078.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11364	รพ.พนม	2,768,740.12	0.00	152,500.12	67,800.00	2.45	0.00	0.00	0.00	26.84	743,100.00	26.84	1,805,340.00	2,616,240.00	94.49
11365	รพ.ท่าฉาง	2,192,645.85	9,000.00	72,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,120,645.85	2,120,645.85	96.72
11366	รพ.บ้านนาสาร	5,070,526.43	0.00	19,918.40	0.00	0.00	740,826.43	14.61	0.00	0.00	0.00	0.00	4,309,781.60	5,050,608.03	99.61
11367	รพ.บ้านนาเดิม	1,756,261.06	0.00	0.00	0.00	0.00	180,651.06	10.29	0.00	0.00	0.00	0.00	1,575,610.00	1,756,261.06	100.00
11368	รพ.เลี่ยนซา	3,720,577.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,720,577.82	3,720,577.82	100.00
11369	รพ.พระแสง	4,726,858.52	0.00	761,178.52	0.00	0.00	341,400.00	7.22	0.00	60.15	2,843,150.00	60.15	781,130.00	3,965,680.00	83.90
11370	รพ.พนมพิน	3,074,503.37	3,074,503.37	3,074,503.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11371	รพ.ชัยบุรี	2,069,768.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,069,768.34	2,069,768.34	100.00
11459	รพ.รวิงสระ	4,777,169.46	0.00	68,489.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,708,680.00	4,708,680.00	98.57
11654	รพ.วิภาวดี	1,184,850.78	0.00	430,350.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	754,500.00	754,500.00	63.68
14138	รพ.ท่าโรงช้าง	2,870,272.04	0.00	242,272.04	0.00	0.00	1,666,500.00	58.06	0.00	0.00	0.00	0.00	961,500.00	2,628,000.00	91.56
	รวมทั้งหมด	97,919,029.32	7,491,552.91	10,706,826.68	67,800.00	0.07	39,322,045.98	40.16	0.07	10.89	10,662,012.15	10.89	37,160,344.51	87,212,202.64	89.07



ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2559 (10%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยังไม่ได้บันทึกตามแผน	เงินเหลือจ่าย	เงินที่บันทึกตามแผน									
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	ทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิดเป็นร้อยละ
11357	รพ.กาญจนดิษฐ์	3,840,000.00	0.00	18,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,822,000.00	99.53	3,822,000.00	99.53
11360	รพ.ไชยา	3,210,000.00	0.00	0.00	0.00	3,210,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,210,000.00	100.00
11459	รพร.เวียงสระ	1,299,892.16	0.00	492.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,299,400.00	99.96	1,299,400.00	99.96
14138	รพ.ท่าโรงช้าง	2,530,000.00	0.00	84,020.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,445,980.00	96.68	2,445,980.00	96.68
	รวมทั้งหมด	10,879,892.16	0.00	102,512.16	0.00	3,210,000.00	29.50	0.00	0.00	0.00	7,567,380.00	69.55	10,777,380.00	99.06



ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2560 (90%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยัง ไม่ได้บันทึก ตามแผน	เงินเหลือจ่าย	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ	ทำสัญญา เรียบร้อยแล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	ตรวจรับ เรียบร้อยแล้ว	คิดเป็น ร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิดเป็น ร้อยละ
10681	รพ.สุราษฎร์ธานี	32,763,293.57	0.00	0.00	0.00	0.00	32,763,293.57	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32,763,293.57	100.00
10742	รพ.เกาะสมุย	5,919,568.84	450,000.02	450,000.02	0.00	0.00	4,689,568.82	79.22	780,000.00	13.18	0.00	0.00	5,469,568.82	92.40
11357	รพ.กาญจนาดิษฐ์	8,047,720.96	3,761,587.14	3,761,587.14	0.00	0.00	4,286,133.82	53.26	0.00	0.00	0.00	0.00	4,286,133.82	53.26
11358	รพ.ดอนสัก	2,379,476.90	0.00	4,000.00	2,295,476.90	96.47	44,000.00	1.85	0.00	0.00	36,000.00	1.51	2,375,476.90	99.83
11359	รพ.เกาะพะงัน	1,096,059.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,096,059.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,096,059.00	100.00
11360	รพ.ไชยา	5,677,109.94	0.00	0.00	0.00	0.00	5,677,109.94	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,677,109.94	100.00
11361	รพ.ท่าชนะ	3,725,470.61	0.00	0.00	0.00	0.00	3,725,470.61	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,725,470.61	100.00
11362	รพ.ศิริรัฐนิคม	3,123,222.87	0.00	114,941.87	225,281.00	7.21	1,729,000.00	55.36	1,054,000.00	33.75	0.00	0.00	3,008,281.00	96.32
11363	รพ.บ้านตาขุน	3,372,482.57	455,030.12	455,030.12	2,198,952.45	65.20	718,500.00	21.30	0.00	0.00	0.00	0.00	2,917,452.45	86.51
11364	รพ.พนม	2,760,000.84	203,000.00	203,000.00	2,557,000.84	92.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,557,000.84	92.64
11365	รพ.ท่าฉาง	2,115,116.55	561,116.55	569,843.95	250,000.00	11.82	1,167,200.00	55.18	0.00	0.00	128,072.60	6.06	1,545,272.60	73.06
11366	รพ.บ้านนาสาร	5,068,207.48	0.00	0.00	0.00	0.00	3,268,207.48	64.48	1,800,000.00	35.52	0.00	0.00	5,068,207.48	100.00
11367	รพ.บ้านนาเดิม	1,732,260.34	0.00	6,000.00	0.00	0.00	985,000.00	56.86	741,260.34	42.79	0.00	0.00	1,726,260.34	99.65
11368	รพ.เคียนซา	3,751,766.83	0.00	4,000.00	0.00	0.00	3,451,766.83	92.00	67,000.00	1.79	229,000.00	6.10	3,747,766.83	99.89
11369	รพ.พระแสง	4,687,235.19	0.01	0.01	0.00	0.00	4,687,235.18	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,687,235.18	100.00
11370	รพ.พุนพิน	5,190,430.17	2,789,430.17	2,789,430.17	0.00	0.00	2,401,000.00	46.26	0.00	0.00	0.00	0.00	2,401,000.00	46.26
11371	รพ.ชัยบุรี	2,287,882.24	0.00	31,882.24	0.00	0.00	1,400,000.00	61.19	357,000.00	15.60	499,000.00	21.81	2,256,000.00	98.61
11459	รพ.รเวียงสระ	4,742,517.05	465,517.05	521,017.05	0.00	0.00	2,840,000.00	59.88	1,200,000.00	25.30	181,500.00	3.83	4,221,500.00	89.01
11654	รพ.วิภาวดี	3,216,002.33	29,000.00	61,771.00	0.00	0.00	2,701,851.33	84.01	281,480.00	8.75	170,900.00	5.31	3,154,231.33	98.08
14138	รพ.ท่าโรงช้าง	4,676,962.30	778,823.66	778,823.66	0.00	0.00	3,898,138.64	83.35	0.00	0.00	0.00	0.00	3,898,138.64	83.35
	รวมทั้งหมด	106,332,786.58	9,493,504.72	9,751,327.23	7,526,711.19	7.08	81,529,535.22	76.67	6,280,740.34	5.91	1,244,472.60	1.17	96,581,459.35	90.83

ตารางแสดงจำนวนร้อยละสถานะการดำเนินการ ภาพรวม ปีงบประมาณ 2560 (10%)

รหัส	หน่วยบริการ	งบตั้งต้น	เงินที่ยังไม่ได้บันทึกตามแผน	เงินเหลือจ่าย	เงินที่บันทึกตามแผน										
					ยังไม่ได้ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ	ทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว	คิดเป็นร้อยละ	รวมทุกประเภท	คิดเป็นร้อยละ	
11357	รพ.กาญจนาดิษฐ์	850,000.00	850,000.00	850,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11360	รพ.ไชยา	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00
11363	รพ.บ้านตาขุน	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00
11370	รพ.พุนพิน	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00
11654	รพ.วิภาวดี	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	100.00
14138	รพ.ท่าโรงช้าง	1,783,278.64	0.00	0.00	0.00	0.00	1,783,278.64	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,783,278.64	100.00
	รวมทั้งหมด	10,633,278.64	850,000.00	850,000.00	2,000,000.00	18.81	7,783,278.64	73.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,783,278.64	92.01



๑๓๗ / ๕๐๕.  
G. Wabo



สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขรับ ๕๕๓๓
วันที่ 29 พ.ค. 2560
เวลา

หมึก

ที่ สธ ๐๒๐๔.๑๑/๗๖๐

สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี/นครศรีธรรมราช/กระบี่/ภูเก็ต/ชุมพร/พังงา/ระนอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการบันทึกผลคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพ จำนวน ๑ ฉบับ  
ด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตามที่ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้กำหนดมาตรการการจัดการความรู้และการปรับเปลี่ยนกระบวนการติดตามประเมินเป็นมาตรการสำคัญสู่ความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนและพัฒนายุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและควบคุมโรค (PP Excellence) ปี ๒๕๖๐ ซึ่ง ได้นำกระบวนการเยี่ยมเสริมพลังมาใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงาน ร่วมกับ คลังสมองประชาชนเขตสุขภาพที่ ๑๑ โดยมีกิจกรรมสำคัญคือการถอดบทเรียนอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมและการเยี่ยมชมเสริมพลัง (Appreciation & Empowerment) ของพื้นที่ที่ผ่านการถอดบทเรียนในช่วงเวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.ในวันแรกของการตรวจราชการและนิเทศงานของทุกจังหวัด เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณค่า ชื่นชมเสริมพลัง สร้างแรงจูงใจแก่ภาคีสุขภาพทั้งในและนอก อีกทั้งเพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการระบบสุขภาพระดับอำเภอ จังหวัดด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู สุขภาพกลุ่มวัยต่างๆ ของสถานบริการสุขภาพ ที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิ รวมทั้งการพัฒนาความเข้มแข็งภาคประชาชนสุขภาพในระดับต่าง ๆ ของจังหวัด นั้น

ในการนี้ สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ จึงใคร่ขอความร่วมมือ ในการคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม จังหวัดละ ๑ อำเภอ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมด้วยนี้ และส่งให้สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ทางอีเมล : [aunseam\\_j@hotmail.com](mailto:aunseam_j@hotmail.com) / [regioninspection๑@gmail.com](mailto:regioninspection๑@gmail.com) ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

เรียน ทพ.ประจักษ์

ขอแสดงความนับถือ

สำนักตรวจราชการกระทรวง  
รศ.วิวัฒน์ อดิศักดิ์ อำนวยการ  
ด้านแพทยศาสตร์ กรมพัฒนาสุขภาพ  
แอดแอด ๕๕๓๓ ๕๕๓๓ ๕๕๓๓  
๑ อำเภอ เพื่อคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่น  
รศ.วิวัฒน์ อดิศักดิ์ อำนวยการ  
สำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข  
เขตสุขภาพที่ ๑๑

(นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์)  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๑๓๗ / ๕๐๕.  
โทร. ๐๒-๕๕๐๑๖๐๘ , ๐๗๗-๒๘๔๑๐๗  
โทรสาร ๐๒-๕๕๐๑๖๑๐ , ๐๗๗-๒๘๘๐๓๒

# ภาวดี หนึ่ง  
๑๑๖

ผู้เขียน  
" ภาวดี หนึ่ง  
๑๑๖

๕๕๓๓



ผลการคัดเลือกอำเภอสุขภาพดีเด่นด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

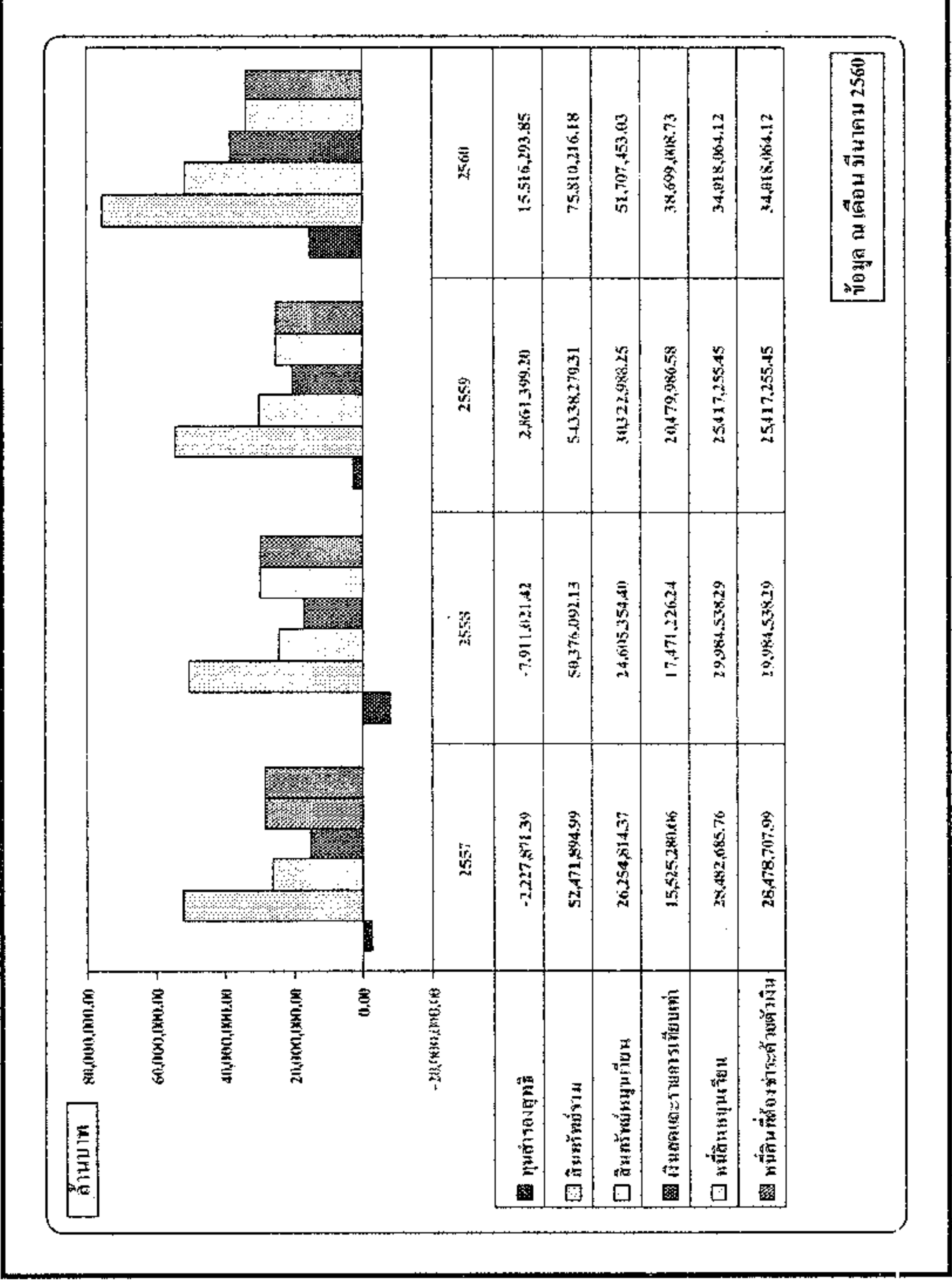
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	รายการ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	กลุ่มวัย		
	ประเด็นผลงานดีเด่น เช่น ชมรมผู้สูงอายุดีเด่น, รร. ส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร หรือหมู่บ้านปรับเปลี่ยน พฤติกรรม เป็นต้น	ขอเชิญร่วมพิธีมอบรางวัล ค.ร.ส. ๑๒๓๔๕๖ ๗๘๙ ราชนครินทร์ ฯ	
๒	อำเภอ	อำเภอเมือง	
๓	สถานบริการ(รพช./รพ.สต)	รพ.สต. อำเภอเมือง	
๔	ผู้ประสานงานระดับจังหวัด		
	ชื่อ	นาย ยืนยง ธรรมศิริ	
	หมายเลขโทรศัพท์	๐๗๕-๕๑๗ ๐๕๖๖	
	Email	Yingyong.Eluck@gmail.com	
๕	ผู้ประสานงานระดับอำเภอ		
	ชื่อ	นาย เจริญชัย งามพิศ	
	หมายเลขโทรศัพท์	๐๗๕-๖๒๗ ๕๕๑๘	
	Email		

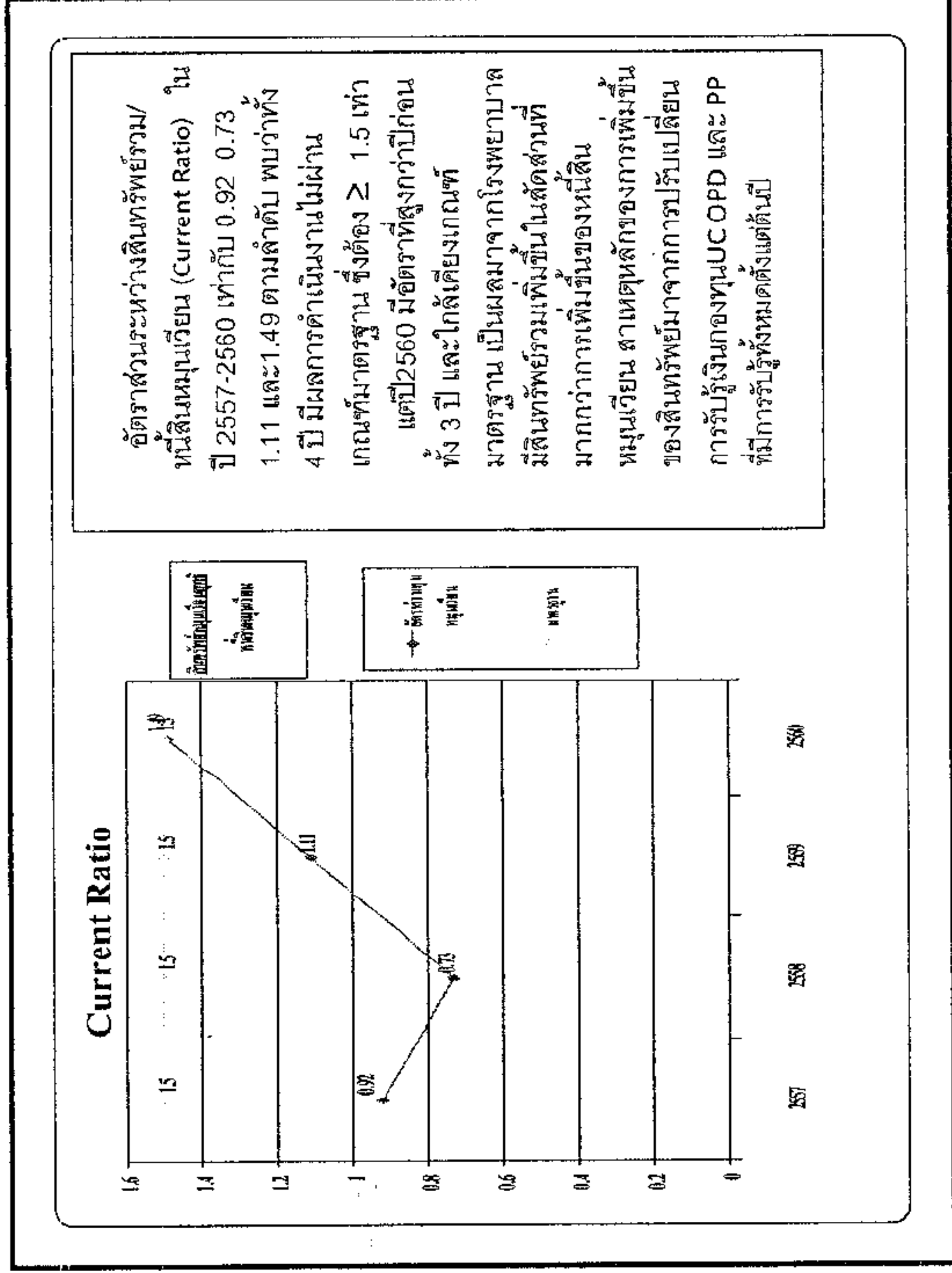
หมายเหตุ

โปรดบันทึกรายละเอียดและส่งกลับทาง Email : aunseam\_j@hotmail.com /  
regioninspection๖@gmail.com ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

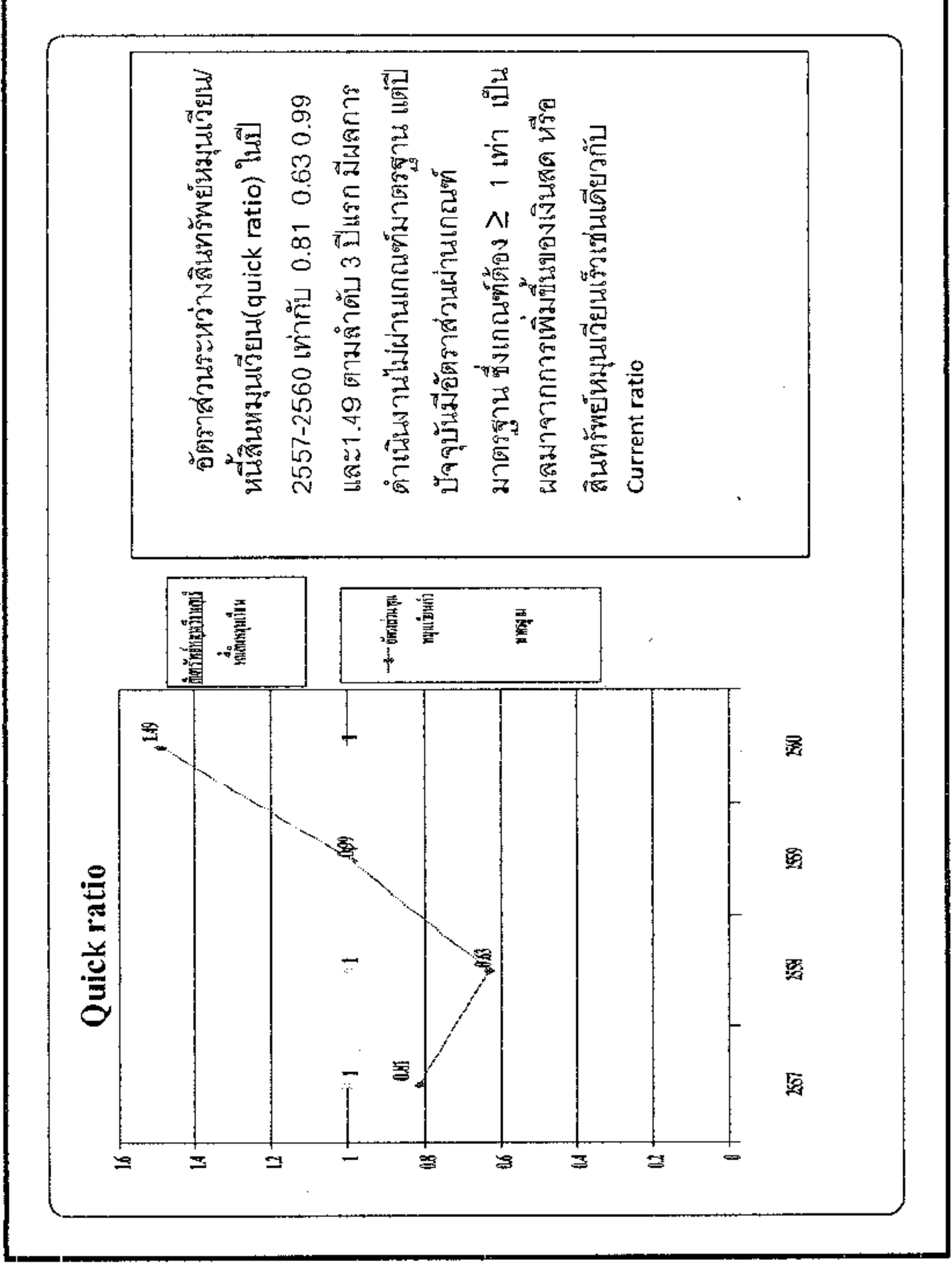
# การบริหารการเพิ่มประสิทธิภาพ โรงพยาบาลมุ่งสู่ Smart Hospital โรงพยาบาลเคียนซา



๒๖



อัตราส่วนระหว่างสินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน (Current Ratio) ในปี 2557-2560 เท่ากับ 0.92 0.73 1.11 และ 1.49 ตามลำดับ พบว่าทั้ง 4 ปี มีผลกำไรดำเนินงานไม่เกินเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งต้อง  $\geq 1.5$  เท่า แต่ปี 2560 มีอัตราที่สูงกว่าปีก่อนทั้ง 3 ปี และใกล้เคียงเกณฑ์มาตรฐาน เป็นผลมาจากโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่มากกว่าการเพิ่มขึ้นของหนี้สินหมุนเวียน สาเหตุหลักของการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์มาจากกำไรสุทธิ และการรับเงินกองทุน UC OPD และ PP ที่มีการรับผู้ทั้งหมดตั้งแต่ต้นปี



อัตราส่วนระหว่างสินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน (quick ratio) ในปี 2557-2560 เท่ากับ 0.81 0.63 0.99 และ 1.49 ตามลำดับ 3 ปีแรก มีผลกำไรดำเนินงานไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน แต่ปีปัจจุบันมีอัตราส่วนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งเกณฑ์ต้อง  $\geq 1$  เท่า เป็นผลมาจากกำไรเพิ่มขึ้นของเงินสด หรือสินทรัพย์หมุนเวียนเร็วเช่นเดียวกับ Current ratio

